

## AVVISO DI SELEZIONE

### Per la ricerca di un Responsabile Area Ufficio Tecnico e Progettazione presso l'aeroporto di Cagliari-Elmas

**Scadenza del termine di presentazione della domanda 03/09/2021**

La So.G.Aer. S.p.A., a seguito di delibera del Consiglio di Amministrazione, tenuto conto di quanto previsto nel Regolamento interno per la selezione del personale, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità ed in particolare del D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175, l'art. 35, c. 3, del D.Lgs. 165/2001 e la L.190/2012, ricerca un **Responsabile Ufficio Tecnico e Progettazione con l'incarico di Post Holder Progettazione Infrastrutture e Sistemi**.

Nel rispetto di quanto previsto nel Regolamento per la selezione del personale adottato dalla Società, il presente avviso è pubblicato per estratto su due quotidiani locali a maggior diffusione.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

Le operazioni di reclutamento sono affidate, nei limiti di seguito descritti, alla Società SP Selezione Personale Srl, società iscritta alla sezione Ricerca e Selezione di Personale dell'apposito Albo e autorizzata dal Ministero del Lavoro (Aut. n. 39/0005838). La Società effettuerà le attività ad essa attribuite nell'articolo di seguito nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente al numero 070 9533241 o via mail: [selper@selper.it](mailto:selper@selper.it).

#### **ART. 1 – INCARICO**

Il Responsabile dell'Ufficio Tecnico e Progettazione si occupa del coordinamento delle risorse dell'ufficio tecnico e riporta al Chief Operation Officer. Ha la responsabilità di curare:

- le attività e i processi di pianificazione, progettazione e sviluppo;
- la programmazione e coordinamento della realizzazione dei lavori, nonché la gestione e supervisione dell'ufficio tecnico e delle attività progettuali e di direzione lavori in conformità alle disposizioni dell'ENAC, della normativa in materia di appalti pubblici e sicurezza sul lavoro;
- la predisposizione degli atti e dei documenti necessari all'ottenimento di autorizzazioni pubbliche, tecniche, ambientali, etc., rapportandosi agli Enti di riferimento per le diverse attività legate alla gestione aeroportuale;
- il controllo dell'andamento dei budget assegnati all'ufficio;
- la gestione delle condizioni operative dell'ufficio tecnico, assicurando l'ottimizzazione dei processi interni;

La suddetta figura sarà chiamata a ricoprire la funzione di **Post Holder Progettazione Infrastrutture e Sistemi** e pertanto ad eseguire tutte i compiti attribuiti dalla circolare ENAC APT-16 e Regolamento (UE) n. 139/2014.

Le funzioni normalmente attribuite al **Post Holder Progettazione Infrastrutture e Sistemi** comprendono la gestione e supervisione delle attività, ed in particolare: a) la conformità alla normativa di settore delle progettazioni, di proprio sviluppo o effettuate da terzi, di tutte le nuove infrastrutture relative alle aree terminal, movimento (ivi comprese piste, raccordi, piazzali, taxiway, ecc.) sedime aeroportuale e aree

limitrofe; b) la conformità della progettazione di tutte le ristrutturazioni e che le medesime siano conformi ai regolamenti in vigore; c) la determinazione e la comunicazione dei dati relativi alle caratteristiche fisiche dell'aeroporto; d) l'efficacia della progettazione relativamente ai livelli di sicurezza attesi; e) le attività previste dalle vigenti normative in materia ambientale ed il monitoraggio sulle interrelazioni aeroporto/territorio. Il Post Holder progettazione assicura la corretta effettuazione delle attività necessarie per svolgere le funzioni attribuite a detta area, interfacciandosi con ENAC, in conformità al Regolamento UE 139/2014. In relazione alle funzioni il profilo di competenze atteso è costituito da: a) possesso di titoli professionali per firmare progetti di opere aeroportuali; b) esperienza e competenza in progetti attinenti le attività e le costruzioni aeroportuali; c) conoscenza delle regolamentazioni e delle normative nazionali ed ICAO relative al proprio incarico; d) conoscenza delle procedure aziendali; e) conoscenza della lingua inglese.

La figura selezionata dovrà poter svolgere le funzioni di Responsabili del Procedimento, Direttore Lavori, Coordinatore della Sicurezza.

## **ART. 2 – CONDIZIONI CONTRATTUALI**

Si propone contratto a tempo pieno e indeterminato e applicazione del CCNL Trasporto Aereo vigente, parte specifica gestori aeroportuali. Il livello di inquadramento iniziale è quello di Impiegato livello 1S.

## **ART. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per la partecipazione alla presente selezione, sono richiesti i seguenti requisiti generali, a pena di esclusione:

- a) cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Ue (e in tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
- c) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale;
- d) assenza di licenziamenti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero per giusta causa se dipendente in altra società;
- e) possesso del diploma di laurea magistrale in ingegneria;
- f) abilitazione professionale conseguente al superamento dell'esame di Stato con idoneità alla sottoscrizione di progetti;
- g) esperienza maturata **di almeno dieci anni** in posizioni di **comprovata responsabilità presso PPAA, concessionari pubblici, società pubbliche, nella gestione dell'attività di progettazione**, direzione lavori, gestione cantieri, contabilità lavori; il requisito deve **includere un'esperienza almeno quinquennale in attività di coordinamento tra gli uffici incaricati** delle predette attività tecniche, maturata negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione del presente avviso;
- h) conoscenza dell'uso di apparecchiature informatiche e dei software contabilità lavori e disegno CAD;
- i) abilitazione all'assunzione dell'incarico di Coordinatore della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione ai sensi D.Lgs 81/08.
- j) il candidato che sia dipendente pubblico dovrà specificare presso quale PA ha prestato la propria attività lavorativa e di non aver esercitato nell'ultimo triennio poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa e nei confronti della So.G.Aer.

Il requisito di cui al precedente ultimo punto è richiesto al fine di consentire alla società di verificare l'eventuale sussistenza di cause di incompatibilità di legge.

I requisiti richiesti a pena di esclusione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e perdurare per tutto il periodo della selezione.

#### **ART. 4 – REQUISITI PREFERENZIALI**

Si indicano di seguito i requisiti preferenziali oggetto di valutazione secondo le modalità descritte nell'articolato che segue:

- a) pregressa **esperienza almeno quinquennale** (maturata negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione del presente avviso), in posizioni di comprovata responsabilità, maturata **in contesti di rilevanti dimensioni** nella gestione dell'attività di pianificazione e sviluppo, progettazione, direzione lavori, appalti pubblici, gestione cantieri e contabilità lavori; esperienza **almeno quinquennale in attività di coordinamento tra gli uffici** incaricati delle predette attività tecniche (maturata negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione del presente avviso);
- b) consolidata e comprovata pregressa esperienza nella predisposizione di progetti di opere aeroportuali;
- c) comprovata pregressa esperienza all'interno dell'organizzazione prevista dal Regolamento UE 139/2014;
- d) ottima e consolidata capacità di gestione e coordinamento tra uffici e di organizzazione del lavoro in team; capacità comunicative e relazionali;
- e) specifica conoscenza dell'uso delle più avanzate apparecchiature informatiche e dei software contabilità lavori e disegno CAD e BIM.

**La figura professionale selezionata sarà soggetta alla valutazione e accettazione da parte di ENAC, ai fini delle Circolari APT 16 e APT 22 e del Reg. UE 139/14.**

#### **ART. 5 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Per l'ammissione alla selezione la domanda va presentata, a pena di esclusione, entro il termine perentorio delle ore **12:00** del giorno **03/09/2021** esclusivamente via internet tramite il sito [www.selper.it](http://www.selper.it), compilando l'apposito modulo elettronico (FORM) relativo alla selezione in oggetto, seguendo la procedura ivi indicata che prevede il caricamento dei propri dati anagrafici e l'inserimento dei seguenti allegati:

- Modulo domanda di partecipazione in un unico file contenente anche il documento di identità;
- Curriculum Vitae.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 12:00 dell'ultimo giorno utile. Dopo le ore 12:00 il collegamento al FORM verrà disattivato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione unitamente agli allegati previsti è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

L'applicazione conterrà le indicazioni per il regolare completamento di tutte le diverse attività necessarie alla regolare formalizzazione della richiesta di partecipazione e delle diverse modalità operative previste.

Per poter accedere all'applicazione è necessario compilare il FORM con i propri dati anagrafici, e nella sezione allegati inserire l'ulteriore documentazione richiesta, come meglio descritta nel successivo art. 6.

La procedura di candidatura (unitamente al caricamento degli allegati) potrà considerarsi completata correttamente solo quando a video verrà visualizzato un **codice numerico** che dovrà essere conservato dal candidato al fine di individuare la propria posizione nelle successive fasi di selezione.

Non è ammessa altra forma di presentazione della propria candidatura.

Al termine del completamento della procedura, viene bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti.

Nel caso il candidato, entro il termine di presentazione del presente avviso, ritenesse opportuno procedere alla modifica dei dati già trasmessi, dovrà procedere all'invio di una nuova candidatura; l'applicativo acquisirà tutti i dati e documenti caricati.

**Non si terrà conto delle domande che non siano state confermate ed accettate dal sistema entro il termine dell'ultimo giorno utile.**

**La mancata sottoscrizione della domanda a cura del candidato è causa di esclusione dalla selezione.**

#### **ART. 6 – CONTENUTI DELLA CANDIDATURA**

Il candidato dovrà scaricare, stampare, compilare, firmare e scansionare il modulo domanda di partecipazione, che dovrà essere poi caricato attraverso la compilazione di un FORM ON LINE dedicato sul sito [www.selper.it](http://www.selper.it) successivamente al caricamento dei dati anagrafici.

Per concludere la procedura di candidatura, è quindi necessario allegare i seguenti documenti esclusivamente in formato pdf:

##### **I) MODULO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

contenente la parte di autocertificazione dei titoli posseduti e della specifica esperienza maturata con l'indicazione del periodo lavorativo e delle mansioni svolte, resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, in un unico file contenente anche copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità, nella quale dichiarare:

- a) i dati anagrafici (nome e cognome, luogo e data di nascita), codice fiscale, residenza anagrafica con l'indicazione del codice avviamento postale, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica;
- b) la cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Ue (e in tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- c) il pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
- d) l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale;
- e) l'assenza di licenziamenti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero per giusta causa se dipendente in altra società;
- f) il possesso del diploma di laurea magistrale in ingegneria;
- g) l'abilitazione professionale conseguente al superamento dell'esame di Stato con idoneità alla sottoscrizione di progetti;
- h) esperienza maturata **di almeno dieci anni** in posizioni di **comprovata responsabilità presso PPAA, concessionari pubblici, società pubbliche, nella gestione dell'attività di progettazione**, direzione lavori, gestione cantieri, contabilità lavori; il requisito deve **includere un'esperienza almeno quinquennale in attività di coordinamento tra gli uffici incaricati** delle predette attività tecniche, maturata negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione del presente avviso;

i) conoscenza dell'uso di apparecchiature informatiche e dei software contabilità lavori e disegno CAD;

l) abilitazione all'assunzione dell'incarico di Coordinatore della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione ai sensi D.Lgs 81/08;

m) di essere a conoscenza che i candidati portatori di handicap che hanno necessità di ausili, in relazione al loro handicap, nonché la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento del colloquio dovranno far pervenire alla Società apposita richiesta, che dovrà pervenire almeno 7 giorni prima della data del colloquio, allegando idonea certificazione relativa al suddetto handicap rilasciata da struttura pubblica competente; sulla base di tale certificazione, si valuterà la sussistenza delle condizioni per la concessione degli eventuali tempi aggiuntivi e/o ausili, con riguardo alla specifica minorazione; sarà cura del candidato contattare gli uffici per concordare la presentazione della certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, al fine di consentire per tempo la predisposizione dei mezzi e degli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione;

n) l'esistenza o meno di un rapporto di parentela o affinità entro il secondo grado, coniugio o convivenza con un componente dell'organo amministrativo o di controllo di una delle società del Gruppo Sogaer, ovvero con un dipendente delle predette società;

o) la conoscenza del codice etico Sogaer e l'impegno ad accettarne integralmente i contenuti;

p) di accettare integralmente e senza riserva alcuna le condizioni del presente avviso e il regolamento per la selezione del personale presente sul sito istituzionale della Sogaer;

q) di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ex art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 disponibile al seguente link: ([www.sogaer.it](http://www.sogaer.it)) e allegata all'avviso.

r) qualora il candidato sia stato dipendente pubblico indicazione della PA presso la quale ha prestato la propria attività lavorativa e dichiarazione di non aver esercitato nell'ultimo triennio poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa e nei confronti della So.G.Aer.

**II. CURRICULUM DETTAGLIATO**, datato e sottoscritto, nella consapevolezza del disposto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi, attestante esperienze e conoscenze professionali idonee alla valutazione dei requisiti preferenziali di cui al precedente articolo 4.

#### **ART. 7 – VERIFICA REQUISITI DI AMMISSIONE**

La società di selezione procederà all'esame della documentazione inviata dai candidati al fine di verificare la sussistenza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 3, previsti a pena di esclusione.

#### **ART. 8 – PRIMA FASE DI SELEZIONE**

La prima fase di selezione avverrà per screening curriculare e colloquio a cura della società di selezione, e sarà finalizzata a individuare una rosa di candidature da sottoporre alla seconda fase di selezione a cura della Commissione di valutazione di cui al successivo articolo 9.

Per i candidati in possesso dei requisiti di ammissione di cui al precedente articolo si procederà a una **valutazione curricolare** in riferimento alla natura dell'incarico descritto all'articolo 1 ai requisiti preferenziali descritti all'articolo 4. Questa valutazione comporterà il riconoscimento di **massimo 10 punti** che saranno assegnati in funzione della completezza delle esperienze e della coerenza con il ruolo oggetto del presente avviso. **Il punteggio minimo richiesto per poter accedere al successivo colloquio individuale è 6.**

Il metodo di valutazione utilizzato prevede la comparazione tra il curriculum del candidato e il profilo professionale descritto dalle attività tipiche del ruolo, in particolare sarà verificato il grado di sovrapposizione tra il profilo di competenze (esperienze e conoscenze) dichiarato e quello atteso per lo specifico ruolo specialistico.

A titolo indicativo per ogni curriculum si esaminerà:

- la consistenza delle competenze (coerenza e completezza) specifiche del ruolo riguardo alla durata, alla continuità dell'esperienza e alla sua lontananza nel tempo;
- il grado di specializzazione con cui è stato svolto (ruolo specialistico assorbente e quindi solidità, approfondimento e prevalenza dello specifico contenuto mansionale) oppure se l'esperienza è maturata in una/un posizione/ruolo aziendale polivalente e quindi in compresenza di altri compiti professionali agiti;
- il contesto organizzativo in cui sono maturate le esperienze;
- la qualità e coerenza della formazione rispetto alle conoscenze richieste dal ruolo.

I candidati ammessi saranno valutati attraverso un **colloquio individuale** nel corso del quale saranno rilevate le attitudini e le competenze comportamentali richieste (capacità di relazione e di gestione del conflitto, capacità di organizzazione e attitudine propositiva, spinta motivazione, flessibilità, capacità di cooperazione, concretezza, stabilità emotiva, accuratezza).

All'esito dell'esame potranno essere assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**.

All'esito delle valutazioni di cui sopra, i candidati che conseguano un **punteggio complessivo pari o superiore a 21 punti** (su 30 totali) e si classifichino entro la quindicesima posizione della graduatoria, compresi i pari merito, saranno ritenuti idonei e quindi ammessi alla seconda fase di valutazione, rappresentata dal colloquio tecnico attitudinale.

La lista dei candidati ammessi alla successiva fase della selezione sarà pubblicata come indicato al successivo art. 10.

#### **ART. 9 – SECONDA FASE DI SELEZIONE – COLLOQUIO TECNICO ATTITUDINALE**

I colloqui saranno eseguiti dalla Commissione nominata da Sogaer in conformità al Regolamento per la selezione del personale adottato dalla società, costituita da tre componenti dotati di competenza e esperienza nelle materie oggetto di selezione.

Il colloquio individuale è finalizzato ad accertare la preparazione tecnica, le conoscenze operative dei candidati, nonché le attitudini e capacità a ricoprire la funzione.

La Commissione effettuerà un **colloquio tecnico-attitudinale (fino a 70 punti)** finalizzato a accertare e approfondire:

1. pregressa **esperienza almeno quinquennale** (maturata negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione del presente avviso), in posizioni di comprovata responsabilità, maturata **in contesti di rilevanti dimensioni** nella gestione dell'attività di pianificazione e sviluppo, progettazione, direzione lavori, appalti pubblici, gestione cantieri e contabilità lavori; esperienza **almeno quinquennale in attività di coordinamento tra gli uffici** incaricati delle predette attività tecniche (maturata negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione del presente avviso); **(fino a 20 punti)**;

2. consolidata e comprovata pregressa esperienza nella predisposizione di progetti di opere aeroportuali (**fino a 25 punti**);
3. comprovata pregressa esperienza all'interno dell'organizzazione prevista dal Regolamento UE 139/2014 (**fino a 15 punti**);
4. conoscenza dell'uso di apparecchiature informatiche e dei software contabilità lavori e disegno CAD e BIM (**fino a 10 punti**).

I requisiti professionali dovranno risultare dal curriculum prodotto da ciascun candidato. La Commissione prenderà in esame indicativamente:

- qualità, solidità e completezza delle competenze in relazione al ruolo oggetto del presente avviso, tenuto conto della continuità dell'esperienza e della sua risalenza nel tempo;
- ruolo specialistico ricoperto e compresenza di competenze in relazione ai compiti svolti;
- conoscenze tecniche possedute in relazione alle attività di cui ai precedenti punti b) e c) dell'art. 4 dell'avviso;
- il contesto organizzativo in cui è stata maturata l'esperienza professionale.

Nel corso della selezione sarà inoltre verificata l'adeguata conoscenza, da parte dei candidati, delle materie e delle norme di riferimento per la funzione per cui è effettuata la selezione.

La somma complessiva dei punteggi assegnati nella prima e nella seconda fase della selezione costituirà il punteggio complessivo per la formazione della graduatoria finale da sottoporre agli organi aziendali competenti alle conseguenti valutazioni.

In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà data al candidato con maggior punteggio attribuito in sede di colloquio nell'approfondimento dei contenuti del CV e delle conoscenze nelle materie oggetto del presente avviso (paragrafo 4, lett. b) e c)).

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito istituzionale della società e sul sito [www.selper.it](http://www.selper.it) nel rispetto della riservatezza dei dati personali (c.d. pseudonimizzazione); i candidati saranno identificati mediante il **codice numerico** attribuito in fase di presentazione della candidatura.

#### **ART. 10 – NORME DI CARATTERE GENERALE**

La lista dei candidati ammessi alle fasi della selezione sarà pubblicata sul sito istituzionale della società e sul sito [www.selper.it](http://www.selper.it) nel rispetto della riservatezza dei dati personali (c.d. pseudonimizzazione); i candidati saranno identificati mediante il **codice numerico** attribuito in fase di presentazione della candidatura.

Le date e gli orari dei successivi colloqui di ciascun candidato saranno pubblicati con le medesime modalità.

I candidati dovranno presentarsi ai colloqui muniti di documento di identità in corso di validità. L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione saranno rese note solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale della società e su [www.selper.it](http://www.selper.it).

**Le predette pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

#### **ART. 11 – CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA**

La So.G.Aer., a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura qualora se ne riveli la necessità ovvero l'opportunità per qualsiasi ragione, dandone comunicazione mediante avviso sul proprio sito istituzionale.

Inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, ma l'esito sia considerato insoddisfacente, la So.G.Aer. si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione e riavviare una nuova selezione.

#### **ART. 12 – CONDIZIONI CONTRATTUALI**

Il candidato classificatosi primo in graduatoria prima dovrà produrre i documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dall'avviso e autodichiarati; dovrà inoltre confermare la disponibilità all'assunzione nei termini indicati da So.G.Aer. per la sottoscrizione del contratto di lavoro.

So.G.Aer. verificherà il possesso dei requisiti di ammissione, nonché l'esperienza e i titoli dichiarati dal candidato selezionato; verificherà inoltre l'insussistenza delle cause ostative all'assunzione in conformità alle previsioni di cui alla L. 190/2011.

#### **ART. 13 – ELENCO IDONEI**

Verrà costituito un elenco di idonei formato dai candidati classificatisi al secondo, terzo e quarto posto in graduatoria; la società potrà attingere dal predetto elenco, entro e non oltre il 30.06.2022, qualora ravvisasse l'opportunità di procedere con ulteriori assunzioni per la medesima funzione, riservandosi comunque di alternativa di riavviare una nuova selezione per la posizione oggetto del presente bando.

#### **ART. 14 – RISERVATEZZA**

Si precisa che, partecipando alla presente selezione, il candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, disponibile al seguente link [www.sogaer.it](http://www.sogaer.it) e allegata all'avviso.

Il Presidente  
Dott.ssa Monica Pilloni

## INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PROCEDURE DI SELEZIONE DEL PERSONALE

Desideriamo informarLa che, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, che stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, **So.G.Aer. S.p.a.** è tenuta a fornirle le seguenti informazioni in merito al trattamento dei Suoi dati personali. I dati, secondo i principi di cui all'articolo 5 del Regolamento (UE) 2016/679, saranno: trattati in modo lecito, corretto e trasparente, trattati per finalità determinate, esplicite e legittime e in modo compatibile con tali finalità, adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità, esatti e aggiornati, conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità, in modo da garantire adeguata sicurezza, integrità e riservatezza mediante misure tecniche e organizzative adeguate.

**TITOLARE:** Il Titolare del trattamento è **So.G.Aer. S.p.a.**, con sede legale in Cagliari-Elmas c/o Aeroporto Mario Mameli, Via dei Trasvolatori snc - 09067 Elmas (CA), Partita I.V.A. n. 01960070926. In qualunque momento è possibile contattare il Titolare del trattamento mediante i seguenti canali: indirizzo PEC/E-mail: [sogaer.spa@legalmail.it](mailto:sogaer.spa@legalmail.it) e [info@cagliariairport.it](mailto:info@cagliariairport.it); Tel: 070 211211.

**CONTATTO RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI:** la **So.G.Aer. S.p.a.** ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati o Data Protection Officer (DPO) che è possibile contattare al seguente indirizzo: [dpo@sogaer.it](mailto:dpo@sogaer.it) o al numero 07021121369. Il Responsabile per la protezione dei dati personali, che ha, tra l'altro, la funzione di controllare l'osservanza di norme e policy in tema di trattamento di dati personali, può essere da lei contattato per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e all'esercizio dei suoi diritti.

### FINALITA' DEL TRATTAMENTO

I Suoi dati personali verranno trattati da **So.G.Aer. S.p.a.** per le seguenti finalità:

- gestione del processo di selezione a cui richiede di partecipare;
- soddisfacimento degli adempimenti obbligatori per legge in campo fiscale, contabile, previdenziale, assicurativo, nonché relativamente agli obblighi previsti dalla normativa antiriciclaggio;
- adempimento degli obblighi previsti dalle leggi vigenti, in particolare quelli di cui al D.lgs 50/2016 (Codice dei Contratti pubblici), e della Legge anticorruzione (L. 190/2012), e relativi decreti legislativi;
- adempimento degli obblighi previsti dalle ulteriori leggi vigenti (ad esempio, quando necessario, la verifica dei nulla-osta di sicurezza);
- gestione degli adempimenti connessi al D.lgs 231/2001 e al relativo modello organizzativo;
- gestione delle procedure legate alla segnalazione di illeciti (c.d. "whistleblowing");
- gestione dell'eventuale contenzioso, esecuzione di controlli interni (sicurezza, produttività, qualità dei servizi, integrità e solidità patrimoniale), certificazione;
- valutazione della sussistenza dei requisiti etici e giuridici individuati dalla Società nel Codice Etico e nell'ambito di audit.

### BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

**So.G.Aer. S.p.a.** tratta i Suoi dati personali lecitamente, ovvero laddove:

1. il trattamento sia necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta;
2. il trattamento sia necessario per adempiere un obbligo legale di **So.G.Aer. S.p.a.**;
3. il trattamento sia basato sull'interesse legittimo del titolare, come per la verifica dei requisiti etici e di affidabilità.

### CATEGORIE DI DATI PERSONALI

I dati personali trattati per le finalità suindicate, e durante lo svolgimento del processo di selezione, sono:

- nome, indirizzo e altri dati di contatto (numero telefonico, indirizzo e-mail e PEC);
- data/luogo di nascita, nazionalità, dati del documento d'identità, dati di sottoscrizione, codice fiscale;
- dati bancari e di pagamento, dati assicurativi;
- dati relativi alle esperienze formative, lavorative e professionali.

Il Titolare potrà effettuare trattamento di dati personali relativi a condanne penali e reati esclusivamente nei casi previsti dalla legge o dall'Autorità pubblica.

### DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI

I dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per la finalità sopra specificata ad altri soggetti pubblici e/o privati quali eventuali società di consulenza affidatarie della selezione/procedura; eventuali editori di test psicoattitudinali e/o di personalità nei casi di compilazione online del relativo test.

L'identità degli altri soggetti ai quali possono essere comunicati i dati può essere richiesta in qualsiasi momento al Titolare del trattamento.

Potranno venire a conoscenza dei dati personali i dipendenti e i collaboratori del Titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di seguito specificate. Tali soggetti agiranno in qualità di Responsabili o Persona autorizzata al trattamento.

I dati personali (nome e cognome ed eventuali punteggi di selezione) potranno essere diffusi tramite il sito internet del Titolare del trattamento, esclusivamente per quanto previsto dagli obblighi in tema di pubblicità legale e di trasparenza, nell'ambito delle pubblicazioni di elenchi di ammessi alle diverse prove selettive e delle graduatorie di merito, e nel rispetto del principio di minimizzazione. Al fine del rispetto di quest'ultimo, si rappresenta che ad ogni candidato verrà abbinato al proprio nome uno specifico codice col quale potrà verificare l'iter della selezione.

## **MODALITA' DI TRATTAMENTO E TEMPI DI CONSERVAZIONE**

Il trattamento dei dati è eseguito attraverso supporti cartacei e procedure informatiche da parte del personale di **So.G.Aer. S.p.a.** appositamente autorizzato. A questi è consentito l'accesso ai Suoi dati personali nella misura e nei limiti in cui esso è necessario per lo svolgimento della finalità di trattamento indicata. Tutti i dati predetti saranno conservati per il tempo necessario al perseguimento della finalità di cui alla presente informativa inerente alla durata del processo di selezione, le attività conseguenti all'espletamento della procedura ovvero eventuali attività processuali da queste originate, e, successivamente, per il tempo in cui la Società sia soggetta a obblighi di conservazione prevista, per finalità fiscali o per altre finalità, da legge o regolamento.

## **NATURA FACOLTATIVA E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DEI DATI**

La comunicazione dei dati personali per le finalità della presente informativa ha natura facoltativa. Tuttavia, l'eventuale mancata o errata comunicazione da parte Sua di una delle informazioni a noi necessarie, avrà come principali possibili conseguenze l'impossibilità di partecipare al processo di selezione.

## **PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO, COMPRESA LA PROFILAZIONE E TRASFERIMENTO DI DATI A UN PAESE TERZO**

I suoi dati non verranno trasferiti al di fuori dell'Unione europea, fatti salvi gli specifici casi per i quali la Società adotterà adeguate garanzie e provvederà ad informare l'interessato. I dati non saranno inoltre soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.

## **DIRITTI DELL'INTERESSATO**

In qualità di Interessato, Lei potrà esercitare, in qualsiasi momento, i seguenti diritti, così come previsti dagli articoli dal Regolamento (UE) 2016/679: **art. 15** - diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai Suoi dati personali, **art. 16** - diritto di chiedere al titolare del trattamento la rettifica dei Suoi dati personali inesatti o incompleti, **art. 17** - diritto di chiedere al titolare del trattamento la cancellazione dei Suoi dati personali, **art. 18** - diritto di chiedere al titolare del trattamento la limitazione di trattamento dei Suoi dati personali, **art. 20** - diritto di ricevere dal titolare in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano e diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento e diritto alla trasmissione diretta da titolare ad altro titolare, se tecnicamente fattibile. Tale diritto alla portabilità dei dati potrà riguardare solo i dati trattati con mezzi automatizzati e sulla base del consenso o di un contratto, **art. 21** - diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che La riguardano, **art. 22** - diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione. Per i trattamenti basati sul consenso, l'interessato ha il diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca (**art. 7**). Per l'esercizio dei suddetti diritti e per ogni ulteriore informazione e comunicazione in merito ai propri dati, l'Interessato potrà contattare il Titolare del trattamento mediante i canali di comunicazione sopra indicati.

Il modulo per l'esercizio dei diritti è disponibile sul sito del Garante Privacy, all'indirizzo <https://www.garantcprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/1089924>.

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato che ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento (UE) 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo al Garante Privacy.

Qualora **So.G.Aer. S.p.a.** intenda trattare i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento Le fornirà apposita informativa.