

## AVVISO PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI AL RUOLO DI ADDETTI AL TERMINAL AEROPORTUALE

**Avviso pubblicato in data 06.04.2024.**

**Decorrenza presentazione della domanda di partecipazione: dalle ore 12.00 del 06.04.2024.**

**Scadenza del termine di presentazione della domanda: entro le ore 12.00 del 21.04.2024.**

La So.G.Aer. S.p.A., società di gestione dell'aeroporto di Cagliari, tenuto conto di quanto previsto nel Regolamento interno per la selezione del personale adottato dalla società, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità ed in particolare del D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175, l'art. 35, c. 3, del D.lgs. 165/2001 e la L.190/2012, ha adottato il presente avviso finalizzato alla costituzione di un elenco di idonei al ruolo di addetti al Terminal Aeroportuale.

L'elenco di idonei sarà costituito sulla base dei punteggi che i candidati, in possesso dei requisiti di ammissione, conseguiranno nelle due fasi di selezione come regolamentate, rispettivamente, agli articoli 8 e 9 del presente Avviso. La Società potrà attingere dal predetto elenco in ordine di punteggio, entro 12 mesi dalla formazione dello stesso, riservandosi comunque, in alternativa, di prorogare tali termini o riavviare una nuova selezione.

L'eventuale contratto di assunzione sarà full time a tempo determinato per 12 mesi, trasformabile alla scadenza in contratto a tempo indeterminato a insindacabile valutazione da parte dell'azienda. E' richiesta disponibilità al lavoro a turni, nei festivi e eventuale reperibilità. Inquadramento livello 6° del CCNL. Trasporto aereo, parte specifica gestori aeroportuali applicato. La sede di lavoro sarà presso l'Aeroporto di Cagliari-Elmas.

Nel rispetto di quanto previsto nel citato Regolamento, il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale della So.G.Aer., nel portale di candidatura Unimpiego.it, nonché, per estratto, su un quotidiano locale.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

Le operazioni di reclutamento e preselezione sono affidate, nei limiti di seguito descritti, alla società di ricerca e selezione del personale Unimpiego Confindustria Srl sede di Cagliari (Autorizzazione ministeriale del 17/11/2008 prot.13/I/0021066) che effettuerà le attività ad essa attribuite nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

So.G.Aer. S.p.A. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente avviso e conseguente selezione.

Eventuali informazioni in merito al presente avviso potranno essere richieste esclusivamente via mail all'indirizzo [cagliari@unimpiego.it](mailto:cagliari@unimpiego.it)

### ART. 1 – PROFILO RICERCATO

La Risorsa entrerà a far parte dell'Area Movimento e Terminal e sarà addetta al supporto operativo del passeggero durante tutta la sua permanenza in aerostazione, sia nelle aree aperte al pubblico che in area imbarchi. Si occuperà inoltre di garantire il monitoraggio del corretto funzionamento e dello stato di mantenimento di tutte le infrastrutture di servizio al passeggero.

La Risorsa deve possedere spiccata propensione al problem solving, ottime doti comunicative, pazienza e elevata propensione ai rapporti interpersonali.

### ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla presente selezione, sono richiesti i seguenti requisiti generali, a pena di esclusione:

- a) cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Ue (e in tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);

- c) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale che verrà accertata dal medico competente in base e ai sensi del decreto legge 81/08;
- d) possesso del diploma di scuola media superiore;
- e) conoscenza lingua inglese livello B2;
- f) esperienza di almeno 6 mesi in attività di assistenza clienti in strutture ricettive turistiche o aeroportuali;
- g) assenza di licenziamenti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero per giusta causa se dipendente in altra società;
- h) conoscenza del codice etico So.G.Aer. S.p.A. e l'impegno ad accettarne integralmente i contenuti;
- i) accettazione integrale e senza riserva alcuna delle condizioni del presente Avviso e del regolamento per la selezione del personale pubblicato nel sito So.G.Aer. S.p.A.;
- j) presa visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ex art. 13 del Regolamento (UE 2016/679) disponibile al seguente link [www.sogaer.it](http://www.sogaer.it) e allegato all'Avviso.

Inoltre, a pena di esclusione, il candidato dovrà specificare nella domanda di partecipazione alla presente selezione:

- k) l'esistenza o meno di un rapporto di parentela o affinità entro il secondo grado, coniugio e convivenza con un componente dell'organo amministrativo o di controllo di una delle società del gruppo So.G.Aer. S.p.A., ovvero con un dipendente delle predette società;
- l) se dipendente pubblico, presso quale pubblica amministrazione presta o ha prestato la propria attività lavorativa e di non aver esercitato nell'ultimo triennio poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa e nei confronti della So.G.Aer. S.p.A.

Il requisito di cui al punto l) è richiesto al fine di consentire alla società di verificare l'eventuale sussistenza di cause di incompatibilità di legge.

I requisiti richiesti a pena di esclusione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e perdurare per tutto il periodo della selezione.

### ART. 3 – REQUISITI PREFERENZIALI

Costituiscono requisiti preferenziali per la selezione:

- esperienza in ambito aeroportuale di almeno 7 mesi (stagione operativa summer);
- formazione certificata di Primo Soccorso, D.Lgs 81/08;
- attestazione Corso Antincendio;
- conoscenza di ulteriori lingue straniere.

### ART. 4 – TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla selezione, la domanda va presentata, a pena di esclusione, a partire dalle ore **12.00** del **06.04.2024** ed entro e non oltre il termine perentorio delle ore **12.00** del giorno **21.04.2024**, esclusivamente tramite la piattaforma Unimpiego attraverso il link [www.unimpiego.it/selezioniSogaer](http://www.unimpiego.it/selezioniSogaer)

### ART. 5 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La candidatura avviene, a pena di esclusione, nei termini indicati al precedente art. 4 e secondo le modalità di seguito dettagliate e scandite in ordine cronologico.

#### 1) **Download e compilazione Modulo di domanda di partecipazione**

La candidatura avviene, a pena di esclusione, attraverso la compilazione e successivo caricamento nella piattaforma Unimpiego di un unico **modulo di domanda di partecipazione**, reso ai sensi del DPR n. 445/2000, scaricabile dal sito istituzionale della So.G.Aer.S.p.A al link <http://www.sogaer.it/it/societa-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione>.

Questo modulo contiene la domanda, le dichiarazioni sul possesso dei requisiti e la griglia in cui inserire i titoli di studio e professionali. Le istruzioni e il dettaglio sulla compilazione sono esposti al successivo art. 6.

Il candidato deve quindi scaricare il predetto modulo di domanda di partecipazione, compilarlo nelle sue diverse sezioni, firmarlo e convertirlo in PDF. È parte integrante ed essenziale del modulo di domanda di partecipazione la copia del documento di identità che dovrà essere integrata come ultima pagina del modulo stesso.

Il modulo di domanda, una volta compilato, dovrà essere caricato nella piattaforma Unimpiego secondo quanto meglio specificato al successivo punto 3) del presente articolo.

La mancata sottoscrizione del modulo di domanda a cura del candidato è causa di esclusione dalla selezione.

## 2) **Compilazione FORM On-line**

Il candidato deve collegarsi alla piattaforma Unimpiego al seguente link

[www.unimpiego.it/selezioniSogaer](http://www.unimpiego.it/selezioniSogaer)

Cliccando sul profilo cui si intende presentare la propria candidatura, si accede alla sezione dedicata.

Proseguire con il tasto "*Inserisci il tuo CV*" per accedere al FORM, articolato in diverse sezioni, da compilare con i propri dati anagrafici e le altre informazioni richieste. Affinché la candidatura vada a buon fine, sarà necessario inserire nella stessa piattaforma, sezione "interessi" il Modulo di domanda di partecipazione con le modalità e indicazioni di seguito dettagliate.

## 3) **Caricamento Modulo domanda di partecipazione**

Completata la compilazione dei campi obbligatori del FORM, i candidati devono procedere, nella medesima procedura, con il caricamento del modulo di domanda menzionato nel precedente punto 1) del presente articolo. Lo stesso dovrà essere stato precedentemente compilato in tutte le sue parti.

Il citato modulo di domanda andrà caricato, a pena di esclusione, nella sezione "*Interessi*" del FORM, cliccando il tasto "*Allega CV*" (il modulo di domanda scaricato dal portale SOGAER sostituisce il CV che non è richiesto).

Nella sezione "*Interessi*" potrà quindi essere allegato un unico file in formato PDF di dimensione non superiore a 3 MB contenente il modulo di domanda.

Nessun altro documento sarà preso in considerazione ai fini della presente selezione. Il mancato caricamento del modulo di domanda determinerà l'automatica esclusione della candidatura.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione **confermata ed accettata dal sistema** entro le ore 12.00 dell'ultimo giorno utile del **21.04.2024**. Dopo tale termine, il collegamento al FORM dell'annuncio di selezione verrà disattivato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione sopra indicata è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non consentirà più l'inoltro di candidature. Eventuali successive modifiche al FORM o agli allegati non verranno prese in considerazione né valutate.

La procedura di candidatura (unitamente al caricamento dell'allegato) potrà considerarsi correttamente completata solo quando a video verrà visualizzato il messaggio "*Grazie, i tuoi dati sono stati inoltrati con successo*" e le arriverà una mail di conferma dall'indirizzo [info@unimpiego.it](mailto:info@unimpiego.it) con il seguente testo: "*Gentile NOME COGNOME, Unimpiego Confindustria tratterà il tuo cv per l'offerta di lavoro codice **64962-CA** cui hai risposto, in conformità con il GDPR (tutela dei dati personali). Solo se sei registrato su <https://www.unimpiego.it/inserimento> potrai essere valutato anche per altre opportunità. Grazie dallo staff di Unimpiego Confindustria*".

Tale mail dovrà essere conservata dal candidato al fine di comprovare l'avvenuta e corretta presentazione della domanda.

Non è ammessa altra forma di presentazione della propria candidatura. Non si terrà conto delle domande che non siano state confermate ed accettate dal sistema entro il termine dell'ultimo giorno utile.

La mancata sottoscrizione della domanda a cura del candidato è causa di esclusione dalla selezione.

## **ART. 6 – CONTENUTI DELLA CANDIDATURA**

Il candidato dovrà quindi scaricare, compilare, stampare, firmare e scansionare il modulo domanda di partecipazione, generando un unico file con il documento di identità come ultima pagina, che dovrà essere poi caricato nell'ambito della compilazione del FORM sul portale <https://www.unimpiego.it/sede/Cagliari.htm> Pertanto, affinché la procedura di candidatura venga conclusa regolarmente, sarà necessario:

- ✓ Scaricare il modulo di domanda di partecipazione dal sito istituzionale della Sogaer Spa al link <http://www.sogaer.it/it/societa-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione>;
- ✓ Collegarsi al sistema di candidatura all'indirizzo web [www.unimpiego.it/selezioniSogaer](http://www.unimpiego.it/selezioniSogaer)
- ✓ Ci si collega quindi alla sezione del profilo di interesse e, una volta dentro, cliccando su "Inserisci il tuo CV", compilare con i dati richiesti i campi obbligatori del FORM.

- ✓ Nell'ambito della compilazione del FORM, nella sezione "Interessi" del FORM stesso, sarà necessario allegare, esclusivamente in formato pdf, il modulo di domanda di partecipazione compilato e firmato, reso ai sensi del DPR n. 445/2000, attraverso il quale dichiarare, sempre a pena esclusione:
- a) i dati anagrafici (nome e cognome, luogo e data di nascita), codice fiscale, residenza anagrafica con l'indicazione del codice avviamento postale, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica;
  - b) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione europea. In tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
  - c) il pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
  - d) l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale che verrà accertata dal medico competente ai sensi del D.lgs. 81/08;
  - e) possesso del diploma di scuola media superiore;
  - f) conoscenza della lingua inglese livello B2;
  - g) esperienza di almeno 6 mesi in attività di assistenza clienti in strutture ricettive turistiche o aeroportuali;
  - h) di essere a conoscenza del codice etico Sogaer e l'impegno ad accettarne integralmente i contenuti;
  - i) di accettare integralmente e senza riserva alcuna le condizioni del presente avviso e il regolamento per la selezione del personale pubblicato nel sito Sogaer;
  - j) di avere preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ex art. 13 del Regolamento (UE 2016/679) disponibile al seguente link [www.sogaer.it](http://www.sogaer.it) e allegato all'avviso;
  - k) l'esistenza o meno di un rapporto di parentale o affinità entro il secondo grado, coniugio e convivenza con un componente dell'organo amministrativo o di controllo di una delle società del gruppo Sogaer, ovvero con un dipendente delle predette società;
  - l) se dipendente pubblico, presso quale pubblica amministrazione ha prestato o presta la propria attività lavorativa e di non aver esercitato nell'ultimo triennio poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa e nei confronti della So.G.Aer S.p.A.;
  - m) gli eventuali requisiti preferenziali posseduti dettagliando le informazioni sulla base dello schema inserito nel modulo di domanda.

Nello stesso modulo, sempre ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, saranno indicati i titoli inerenti alla formazione e le esperienze professionali idonei ai fini della valutazione, nella fase di preselezione delle candidature, dei requisiti preferenziali di cui al precedente art. 3.

Unimpiego Confindustria Srl sede di Cagliari si riserva di richiedere al candidato copia della documentazione utile a chiarire o dimostrare i titoli, la formazione e le esperienze professionali maturate.

#### **ART. 7 – VERIFICA REQUISITI DI AMMISSIONE E COMPLETEZZA DOCUMENTALE**

Unimpiego Confindustria Srl, sede di Cagliari, procederà al controllo della correttezza e completezza della domanda di ammissione inoltrata secondo quanto precedentemente illustrato, nonché verificherà la sussistenza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2, previsti a pena di esclusione.

#### **ART. 8 – PRIMA FASE DI SELEZIONE - SCREENING CURRICULARE**

La prima fase di selezione avverrà per screening curriculare a cura di Unimpiego Confindustria Srl, sede di Cagliari, e sarà finalizzata a individuare una rosa di candidature da sottoporre alla seconda fase di selezione a cura della Commissione di valutazione di cui al successivo art. 9.

Per i candidati in possesso dei requisiti di ammissione, di cui all'art. 2, e che abbiano correttamente presentato la domanda di partecipazione, si procederà preliminarmente a una valutazione curricolare in riferimento alla natura dell'incarico descritto all'art. 1.

Il metodo di valutazione utilizzato prevede la comparazione tra i titoli indicati nel modulo di domanda presentato dal candidato e il profilo professionale richiesto. In particolare, sarà verificato il livello di sussistenza dei requisiti preferenziali in relazione allo specifico profilo ricercato. A titolo indicativo, per ogni candidatura si esaminerà quanto dichiarato in termini di qualità e coerenza della formazione rispetto alle conoscenze richieste dal ruolo, il grado di specializzazione professionale, le competenze ed esperienze maturate nelle aree indicate all'art. 3.

Questa valutazione comporterà il riconoscimento di **massimo 20 punti** che saranno assegnati in funzione della completezza e della coerenza dei titoli dichiarati con il ruolo oggetto del presente Avviso.

Il punteggio minimo richiesto per essere ammessi alla seconda fase di selezione, che prevede il colloquio individuale, è **12 punti**. Pertanto, i candidati ammessi che si classifichino entro **la decima posizione** della

graduatoria, compresi i pari merito, saranno ritenuti idonei e quindi ammessi alla seconda fase di valutazione, rappresentata dal colloquio tecnico attitudinale.

La lista dei candidati ammessi alla successiva fase della selezione sarà pubblicata come indicato al successivo art. 10.

#### **ART. 9 – SECONDA FASE DI SELEZIONE – COLLOQUIO TECNICO ATTITUDINALE**

I colloqui saranno eseguiti dalla Commissione nominata da So.G.Aer. S.p.A., in conformità al Regolamento per la selezione del personale adottato dalla società, costituita da tre componenti dotati di competenza e esperienza nelle materie oggetto di selezione.

La Commissione effettuerà un **colloquio tecnico-attitudinale** finalizzato ad accertare e approfondire le conoscenze maturate, nonché le attitudini e le competenze comportamentali dei candidati ammessi alla seconda fase della selezione; questa valutazione comporterà il riconoscimento di **massimo 80 punti** che saranno assegnati sulla base dei seguenti elementi:

**a. Formazione (fino a 15 punti)**

La Commissione prenderà in esame la qualità, l'aggiornamento e la completezza delle competenze del candidato in relazione al ruolo oggetto del presente avviso, con particolare riferimento alle conoscenze e competenze tecniche specificate nei requisiti preferenziali.

**b. Attitudini e competenze comportamentali (fino a 30 punti)**

Il colloquio individuale sarà destinato inoltre ad accertare le attitudini e le competenze comportamentali richieste, solo a titolo di esempio: capacità di adattamento e di relazione; attitudine a lavorare con senso di responsabilità; capacità di problem solving, doti comunicative, propensione ai rapporti interpersonali.

**c. Esperienze professionali coerenti (fino a 35 punti)**

Saranno valutate le esperienze indicate nei requisiti preferenziali e le altre esperienze del candidato che possano essere ricondotte al contenuto del profilo ricercato, ancorché non espressamente specificate nei requisiti preferenziali.

I candidati che conseguiranno il punteggio minimo di 60 punti complessivi (su 100 totali), dati dalla somma dei punteggi della Prima e della Seconda Fase di Selezione (12 + 48) compresi i pari merito, saranno ritenuti idonei per la formazione della graduatoria finale che sarà pubblicata sul sito istituzionale della società.

#### **ART. 10 – NORME DI CARATTERE GENERALE**

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione saranno rese note solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale della società So.G.Aer. S.p.A.

La **lista degli ammessi alla seconda** fase di selezione sarà pubblicata sul sito istituzionale della società nel rispetto della riservatezza dei dati personali. Pertanto, i candidati interessati saranno identificati mediante un **codice numerico** (c.d. pseudonimizzazione) che sarà comunicato al termine della fase di verifica dei requisiti di partecipazione e di prima fase di selezione per screening curriculare. Saranno inseriti in tale lista esclusivamente i candidati che nella fase di screening curriculare abbiano raggiunto il punteggio minimo di **12 punti** e che si siano classificati entro la decima posizione della graduatoria, compresi i pari merito. Gli stessi riceveranno, attraverso la società Unimpiego, comunicazione via mail dell'avvenuto superamento delle verifiche sul possesso dei requisiti di ammissione e preferenziali e di superamento della prima fase di selezione.

Le date e gli orari dei successivi colloqui di ciascun candidato saranno comunicati con le medesime modalità.

I candidati dovranno presentarsi ai colloqui muniti di documento di identità in corso di validità.

L'assenza del candidato verrà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Le predette pubblicazioni o comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

#### **ART. 11 – CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA**

La So.G.Aer. S.p.A. a proprio insindacabile giudizio si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura qualora se ne riveli la necessità ovvero l'opportunità per qualsiasi ragione, dandone comunicazione mediante avviso sul proprio sito istituzionale.

Inoltre, anche nel caso in cui la costituzione dell'elenco di idonei e conseguente selezione sia stata espletata, ma l'esito sia considerato insoddisfacente, la So.G.Aer. S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione e riavviare una nuova selezione.

#### **ART. 12 – CONDIZIONI CONTRATTUALI**

I candidati ai quali verrà conferito l'incarico dovranno confermare la disponibilità all'assunzione nei termini indicati da So.G.Aer. S.p.A. per la sottoscrizione del contratto di lavoro, o dichiarare formale rinuncia.

I candidati, al momento del conferimento dell'incarico, dovranno sottoscrivere apposita dichiarazione in ordine all'assenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità ai sensi dell'art. 20, d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale della So.G.Aer. S.p.A.. dovranno altresì produrre i documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dall'Avviso e autodichiarati.

La So.G.Aer. S.p.A. verificherà il possesso dei requisiti di ammissione, nonché l'esperienza e i titoli dichiarati dai candidati selezionati; verificherà inoltre l'insussistenza delle cause ostative all'assunzione in conformità alle previsioni di cui alla L. 190/2011.

In relazione alle caratteristiche e competenze della persona, potranno di volta in volta essere identificati e concordati ulteriori ambiti di attività in cui la risorsa potrà essere coinvolta.

#### **ART. 13 – RISERVATEZZA**

Si precisa che, partecipando alla presente selezione, il candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, disponibile al seguente link [www.sogaer.it](http://www.sogaer.it) e allegata all'avviso.

**L'amministratore Delegato**  
**Ing. Marino Piga**