AVVISO DI SELEZIONE

per l'assunzione di un impiegato destinato all'Ufficio Controllo di Gestione presso l'Aeroporto di Cagliari-Elmas

La So.G.Aer. S.p.A., a seguito di delibera del Consiglio di Amministrazione, tenuto conto di quanto previsto nel Regolamento interno per la selezione del personale, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità ed in particolare del D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175, ricerca n. 1 (una) risorsa da destinare all'Ufficio Controllo di Gestione per lo svolgimento di funzioni di impiegato amministrativo.

La risorsa riferirà al Responsabile dell'Ufficio e dovrà collaborare nello svolgimento delle seguenti attività:

- gestione dei processi di analisi e di controllo dei costi;
- redazione dei budget, forecast e dei business plan;
- gestione operativa dei processi di pianificazione e controllo;
- stesura ed analisi di report analitici sui dati oggetto di controllo per i vari livelli decisionali.

La risorsa dovrà avere conoscenze specialistiche delle principali tematiche di natura economico-aziendale; capacità di analizzare i dati significativi della gestione d'impresa per l'elaborazione di previsioni e per il monitoraggio dell'andamento economico-finanziario; conoscenza dei sistemi di contabilità regolatoria riferita ai sistemi tariffari di concessionari di servizio pubblico.

Si propone contratto a tempo pieno e indeterminato, con un periodo di prova di tre mesi e applicazione del CCNL Trasporto Aereo vigente, parte specifica gestori aeroportuali. Il livello di inquadramento è quello di Impiegato livello 3.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

Nel rispetto di quanto previsto nel Regolamento per la selezione del personale adottato dalla Società, il presente avviso è pubblicato per estratto su un quotidiano locale a maggior diffusione.

1. Requisiti generali di ammissione

Per la partecipazione alla presente selezione, sono richiesti i seguenti requisiti generali, a pena di esclusione:

a) cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Ue (e in tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
b) pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
c) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale, che verrà accertata dal medico competente ai sensi del D.lgs. 81/08.

2. Requisiti specifici

A. Sono richiesti altresì i seguenti requisiti speciali, **a pena di esclusione**:

1. possesso della Laurea vecchio ordinamento/Laura specialistica/Laurea magistrale in Economia e Commercio o equipollente;
2. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche (pacchetto Microsoft Office in particolare Excel);
3. tre anni di esperienza acquisita negli ultimi cinque anni nel controllo di gestione in favore di strutture organizzative complesse.

I requisiti richiesti a pena di esclusione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione.

B. I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti **elementi preferenziali**:

1. esperienza acquisita negli ultimi cinque anni nel controllo di gestione in favore di strutture organizzative complesse;
2. esperienza specifica in materia di sistemi tariffari di concessionari di servizio pubblico, inclusa la contabilità regolatoria;
3. partecipazione a master, dottorati, corsi di perfezionamento nelle materie oggetto della selezione;
4. conoscenza operativa dei sistemi gestionali informativi ERP per la pianificazione delle risorse d'impresa.

3. Modalità di partecipazione

A. Modalità di presentazione delle candidature

Per l'ammissione alla selezione la domanda va presentata, entro il termine perentorio delle ore **12:00** del giorno **30.10.2020** esclusivamente via internet tramite il sito www.selper.it, compilando l'apposito modulo elettronico (FORM) relativo alla selezione in oggetto, seguendo la procedura ivi indicata che prevede il caricamento dei propri dati anagrafici e l'inserimento dei seguenti allegati: modulo domanda di partecipazione in un unico file contenente anche il documento di identità; CV e informativa sulla privacy firmata.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 12:00 dell'ultimo giorno utile. Dopo le ore 12:00 il collegamento al FORM verrà disattivato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione unitamente agli allegati previsti è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

L'applicazione conterrà le indicazioni per il regolare completamento di tutte le diverse attività necessarie alla regolare formalizzazione della richiesta di partecipazione e delle diverse modalità operative previste.

Per poter accedere all'applicazione è necessario compilare il FORM con i propri dati anagrafici, e nella sezione allegati inserire l'ulteriore documentazione richiesta, come meglio descritta nel successivo paragrafo B.

La procedura di candidatura (unitamente al caricamento degli allegati) potrà considerarsi completata correttamente solo quando a video verrà visualizzato un **codice numerico** che dovrà essere conservato dal candidato al fine di individuare la propria posizione nelle successive fasi di selezione.

NB: Non è ammessa altra forma di presentazione della propria candidatura.

B. Contenuto della candidatura

In particolare, il candidato dovrà scaricare, stampare, compilare, firmare e scansionare il modulo domanda di partecipazione, che dovrà essere poi caricato attraverso la compilazione di un FORM ON LINE dedicato sul sito www.selper.it successivamente al caricamento dei dati anagrafici. Per concludere la procedura di candidatura, è quindi necessario allegare i seguenti documenti esclusivamente in formato pdf:

1. **Modulo domanda di partecipazione,** contenente la parte di autocertificazione dei titoli posseduti, con l'indicazione degli eventuali titoli preferenziali (titoli di studio, titoli specialistici, specifica esperienza maturata con l'indicazione del periodo lavorativo e delle mansioni svolte), resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, **in un unico file contenente anche copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità**, nella quale dichiarare:

a) i dati anagrafici (nome e cognome, luogo e data di nascita), codice fiscale, residenza anagrafica con l'indicazione del codice avviamento postale, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica;

b) la cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Ue (e in tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);

c) il pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);

d) l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale, che verrà accertata dal medico competente ai sensi del D.lgs. 81/08;

e) il possesso della Laurea vecchio ordinamento/Laura specialistica/Laurea magistrale in Economia e Commercio o equipollente;

f) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche (pacchetto Microsoft Office in particolare Excel);

g) tre anni di esperienza acquisita negli ultimi cinque anni nel controllo di gestione in favore di strutture organizzative complesse;

h) i requisiti preferenziali;

i) di essere a conoscenza che i candidati portatori di handicap che hanno necessità di ausili, in relazione al loro handicap, nonché la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento del colloquio dovranno far pervenire alla Società apposita richiesta, che dovrà pervenire almeno 7 giorni prima della data del colloquio, allegando idonea certificazione relativa al suddetto handicap rilasciata da struttura pubblica competente; sulla base di tale certificazione, si valuterà la sussistenza delle condizioni per la concessione degli eventuali tempi aggiuntivi e/o ausili, con riguardo alla specifica minorazione; sarà cura del candidato contattare gli uffici per concordare la presentazione della certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, al fine di consentire per tempo la predisposizione dei mezzi e degli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione;

l) di accettare integralmente e senza riserva alcuna il contenuto e le condizioni del presente avviso, ivi inclusa la clausola di cui all'art. 6;

m) di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ex art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 disponibile al seguente link: (www.sogaer.it) e allegata all'avviso.;

2. **Curriculum dettagliato, redatto in formato UE**, datato e sottoscritto con la dichiarazione ai sensi del Dpr 445/2000 e successive modifiche e integrazioni sulla veridicità di quanto indicato;

3. **Informativa sulla privacy firmata**.

In conformità alle previsioni di cui alla L. 190/2011, qualora il candidato sia stato dipendente pubblico, dovrà specificare la PA presso la quale ha prestato la propria attività lavorativa e di non aver esercitato nell'ultimo triennio poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa e nei confronti della So.G.Aer.

Al termine del completamento della procedura, viene bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti.

Nel caso il candidato, entro il termine di presentazione del presente avviso, ritenesse opportuno procedere alla modifica dei dati già trasmessi, dovrà procedere preliminarmente all'annullamento della domanda già presentata, operazione che comporta la perdita di tutti i dati già caricati; l'applicativo fornirà il supporto necessario per la corretta modalità operativa e per presentare nuovamente la domanda di partecipazione alla procedura.

Non si terrà conto delle domande che non siano state confermate ed accettate dal sistema entro il termine dell'ultimo giorno utile.

4. Modalità di valutazione

I candidati ammessi, in quanto in possesso dei requisiti generali e speciali richiesti a pena di esclusione, saranno valutati attraverso **l'esame dei seguenti titoli posseduti e delle esperienze professionali maturate** (fino a 40 punti):

a. esperienza acquisita negli ultimi cinque anni nel controllo di gestione in favore di strutture organizzative complesse (fino a 20 punti);

b. esperienza specifica in materia di sistemi tariffari di concessionari di servizio pubblico, inclusa la contabilità regolatoria (fino a 15 punti);

c. partecipazione a master, dottorati, corsi di perfezionamento nelle materie oggetto della selezione (fino a 2 punti);

d. conoscenza operativa dei sistemi gestionali informativi ERP per la pianificazione delle risorse d'impresa (fino a 3 punti);

All'esito della valutazione di cui sopra, i candidati che conseguano un punteggio pari o superiore ai 25 (su 40 totali) e si classifichino entro la quindicesima posizione della graduatoria, compresi i pari merito, saranno ritenuti idonei e quindi ammessi alla seconda fase della selezione, rappresentata dal colloquio tecnico attitudinale.

I candidati ritenuti idonei saranno sottoposti a un **colloquio tecnico-attitudinale** (fino a 60 punti) finalizzato a accertare e approfondire:

e. i contenuti del CV con specifico riferimento al percorso professionale seguito dal candidato, con approfondimento delle conoscenze maturate in relazione alla materia del controllo di gestione e in materia di sistemi tariffari di concessionari di servizio pubblico, inclusa la contabilità regolatoria (fino a 50 punti);

f. capacità organizzative e di lavoro all'interno di un team (fino a 5);

g. conoscenza operativa dei sistemi gestionali informativi ERP per la pianificazione delle risorse d'impresa (fino a 5 punti).

Le candidature saranno esaminate da una Commissione di valutazione all'uopo nominata da Sogaer, nel rispetto del regolamento aziendale pubblicato nel sito istituzionale della società.

La somma complessiva dei punteggi assegnati nelle due fasi di selezione costituirà il punteggio complessivo per la formazione della graduatoria finale da sottoporre agli organi aziendali competenti alle conseguenti valutazioni.

In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà data al candidato con maggior punteggio attribuito in sede di colloquio nell'approfondimento dei contenuti del CV e delle conoscenze nelle materie oggetto del presente avviso (paragrafo 4, lett.e). In caso di ulteriore parità, è preferito il candidato più giovane di età in linea con le previsioni dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

5. Norme di carattere generale

Le operazioni di reclutamento sono affidate alla Società SP Selezione Personale Srl, società iscritta alla sezione Ricerca e Selezione di Personale dell'apposito Albo e autorizzata dal Ministero del Lavoro (Aut. n. 39/0005838). Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente al numero 070 9533241 o via mail: selper@selper.it.

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione, compreso l'elenco dei candidati ammessi (identificati mediante codice numerico) e ogni altra comunicazione relativa alla selezione saranno resi noti solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato su www.selper.it.

La pubblicazione delle comunicazioni sul sito suindicato ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede indicata.

L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

6. Clausola di salvaguardia

La So.G.Aer., a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura qualora se ne riveli la necessità ovvero l'opportunità per qualsiasi ragione dandone comunicazione mediante avviso sul proprio sito istituzionale.

La So.G.Aer. si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni oggetto della presente selezione a suo insindacabile giudizio.

7. Condizioni per l'assunzione

Il candidato classificatosi primo in graduatoria sarà sottoposto alla visita medica per la verifica in ordine al possesso dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio per il ruolo oggetto del presente avviso.

Il candidato classificatosi primo in graduatoria prima dovrà produrre i documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dall'avviso e autodichiarati; dovrà inoltre confermare la disponibilità all'assunzione nei termini indicati da So.G.Aer. per la sottoscrizione del contratto di lavoro.

So.G.Aer. verificherà il possesso dei requisiti di ammissione da parte dei concorrenti, nonché dell'esperienza e titoli dichiarati; verificherà inoltre l'insussistenza delle cause ostative all'assunzione in conformità alle previsioni di cui alla L. 190/2011.

8. Elenco idonei

Verrà costituirà un elenco di idonei formato dai candidati classificatisi al secondo, terzo e quarto posto in graduatoria; la società potrà attingere dal predetto elenco, entro e non oltre il 31.12.21, qualora ravvisasse l'opportunità di procedere con ulteriori assunzioni per la medesima funzione, riservendosi comunque di alternativa di riavviare una nuova selezione per la posizione oggetto del presente bando.

Qualora So.G.Aer. dovesse attingere all'elenco, nei confronti degli idonei trova applicazione la previsione del precedente paragrafo 7.

9. Riservatezza

Si precisa che, partecipando alla presente selezione, il candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, disponibile al seguente link www.sogaer.it e allegata all'avviso.

Il Presidente
Dott.ssa Monica Pilloni

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
PROCEDURE DI SELEZIONE DEL PERSONALE

Desideriamo informarLa che, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, che stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, **So.G.Aer. S.p.a.** è tenuta a fornirle le seguenti informazioni in merito al trattamento dei Suoi dati personali. I dati, secondo i principi di cui all'articolo *5* del Regolamento (UE) 2016/679, saranno: trattati in modo lecito, corretto e trasparente, trattati per finalità determinate, esplicite e legittime e in modo compatibile con tali finalità, adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità, esatti e aggiornati, conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità, in modo da garantire adeguata sicurezza, integrità e riservatezza mediante misure tecniche e organizzative adeguate.

TITOLARE: Il Titolare del trattamento è **So.G.Aer. S.p.a**, con sede legale in Cagliari-Elmas c/o Aeroporto Mario Mameli, Via dei Trasvolatori snc - 09067 Elmas (CA), Partita I.V.A. n. 01960070926. In qualunque momento è possibile contattare il Titolare del trattamento mediante i seguenti canali: indirizzo PEC/E-mail: sogaer.spa@legalmail.it e info@cagliariairport.it ; Tel: 070 211211.

CONTATTO RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI: la **So.G.Aer. S.p.a.** ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati o Data Protection Officer (DPO) che è possibile contattare al seguente indirizzo: dpo@sogaer.it o al numero 07021121369. Il Responsabile per la protezione dei dati personali, che ha, tra l'altro, la funzione di controllare l'osservanza di norme e policy in tema di trattamento di dati personali, può essere da lei contattato per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e all'esercizio dei suoi diritti.

FINALITA' DEL TRATTAMENTO

I Suoi dati personali verranno trattati da **So.G.Aer. S.p.a.** per le seguenti finalità:

- gestione del processo di selezione a cui richiede di partecipare;
- soddisfacimento degli adempimenti obbligatori per legge in campo fiscale, contabile, previdenziale, assicurativo, nonché relativamente agli obblighi previsti dalla normativa antiriciclaggio;
- adempimento degli obblighi previsti dalle leggi vigenti, in particolare quelli di cui al D.lgs 50/2016 (Codice dei Contratti pubblici), e della Legge anticorruzione (L. 190/2012), e relativi decreti legislativi;
- adempimento degli obblighi previsti dalle ulteriori leggi vigenti (ad esempio, quando necessario, la verifica dei nulla-osta di sicurezza);
- gestione degli adempimenti connessi al D.lgs 231/2001 e al relativo modello organizzativo;
- gestione delle procedure legate alla segnalazione di illeciti (c.d. "whistleblowing");
- gestione dell'eventuale contenzioso, esecuzione di controlli interni (sicurezza, produttività, qualità dei servizi, integrità e solidità patrimoniale), certificazione;
- valutazione della sussistenza dei requisiti etici e giuridici individuati dalla Società nel Codice Etico e nell'ambito di audit.

BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

So.G.Aer. S.p.a. tratta i Suoi dati personali lecitamente, ovvero laddove:

1. il trattamento sia necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta;
2. il trattamento sia necessario per adempiere un obbligo legale di So.G.Aer. S.p.a.**;**
3. il trattamento sia basato sull'interesse legittimo del titolare, come per la verifica dei requisiti etici e di affidabilità.

CATEGORIE DI DATI PERSONALI

I dati personali trattati per le finalità suindicate, e durante lo svolgimento del processo di selezione, sono:

- nome, indirizzo e altri dati di contatto (numero telefonico, indirizzo e-mail e PEC);
- data/luogo di nascita, nazionalità, dati del documento d'identità, dati di sottoscrizione, codice fiscale;
- dati bancari e di pagamento, dati assicurativi;
- dati relativi alle esperienze formative, lavorative e professionali.

Il Titolare potrà effettuare trattamento di dati personali relativi a condanne penali e reati esclusivamente nei casi previsti dalla legge o dall'Autorità pubblica.

DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI

I dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per la finalità sopra specificala ad altri soggetti pubblici e/o privati quali eventuali società di consulenza affidatarie della selezione/procedura; eventuali editori di test psicoattitudinali e/o di personalità nei casi di compilazione online del relativo test.

L'identità degli altri soggetti ai quali possono essere comunicati i dati può essere richiesta in qualsiasi momento al Titolare del trattamento.

Potranno venire a conoscenza dei dati personali i dipendenti e i collaboratori del Titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di seguito specificate. Tali soggetti agiranno in qualità di Responsabili o Persona autorizzata al trattamento.

I dati personali (nome e cognome ed eventuali punteggi di selezione) potranno essere diffusi tramite il sito internet del Titolare del trattamento, esclusivamente per quanto previsto dagli obblighi in tema di pubblicità legale e di trasparenza, nell'ambito delle pubblicazioni di elenchi di ammessi alle diverse prove selettive e delle graduatorie di merito, e nel rispetto del principio di minimizzazione. Al fine del rispetto di quest'ultimo, si rappresenta che ad ogni candidato verrà abbinato al proprio nome uno specifico codice col quale potrà verificare l'iter della selezione.

MODALITA' DI TRATTAMENTO E TEMPI DI CONSERVAZIONE

Il trattamento dei dati è eseguito attraverso supporti cartacei e procedure informatiche da parte del personale di **So.G.Aer. S.p.a.** appositamente autorizzato. A questi è consentito l'accesso ai Suoi dati personali nella misura e nei limiti in cui esso è necessario per lo svolgimento della finalità di trattamento indicala. Tutti i dati predetti saranno conservati per il tempo necessario al perseguimento della finalità di cui alla presente informativa inerente alla durata del processo di selezione, le attività conseguenti all'espletamento della procedura ovvero eventuali attività processuali da queste originate, e, successivamente, per il tempo in cui la Società sia soggetta a obblighi di conservazione prevista, per finalità fiscali o per altre finalità, da legge o regolamento.

NATURA FACOLTATIVA E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DEI DATI

La comunicazione dei dati personali per le finalità della presente informativa ha natura facoltativa. Tuttavia, l'eventuale mancata o errata comunicazione da parte Sua di una delle informazioni a noi necessarie, avrà come principali possibili conseguenze l'impossibilità di partecipare al processo di selezione.

PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO, COMPRESA LA PROFILAZIONE E TRASFERIMENTO DI DATI A UN PAESE TERZO

I suoi dati non verranno trasferiti al di fuori dell'Unione europea, fatti salvi gli specifici casi per i quali la Società adotterà adeguate garanzie e provvederà ad infornare l'interessato. I dati non saranno inoltre soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

In qualità di Interessato, Lei potrà esercitare, in qualsiasi momento, i seguenti diritti, così come previsti dagli articoli dal Regolamento (UE) 2016/679: **art. 15** - diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai Suoi dati personali, **art. 16** - diritto di chiedere al titolare del trattamento la rettifica dei Suoi dati personali inesatti o incompleti, **art. 17** - diritto di chiedere al titolare del trattamento la cancellazione dei Suoi dati personali, **art. 18** - diritto di chiedere al titolare del trattamento la limitazione di trattamento dei Suoi dati personali, **art. 20** - diritto di ricevere dal titolare in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano e diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento e diritto alla trasmissione diretta da titolare ad altro titolare, se tecnicamente fattibile. Tale diritto alla portabilità dei dati potrà riguardare solo i dati trattati con mezzi automatizzati e sulla base del consenso o di un contratto, **art. 21** - diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che La riguardano**, art. 22** - diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione. Per i trattamenti basati sul consenso, l'interessalo ha il diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca **(art. 7).** Per l'esercizio dei suddetti diritti e per ogni ulteriore informazione **e** comunicazione in merito ai propri dati, l'Interessato potrà contattare il Titolare del trattamento mediante i canali di comunicazione sopra indicati.

Il modulo per l'esercizio dei diritti è disponibile sul sito del Garante Privacy, all'indirizzo https://www.garantcprivacy.it/web/gucst/home/docweb/-/docweb-display/docweb/1089924.

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato che ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento (UE) 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo al Garante Privacy.

Qualora **So.G.Aer. S.p.a.** intenda trattare i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento Le fornirà apposita informativa.