AVVISO PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI AL RUOLO DI ADDETTI AL CONTROLLO DI GESTIONE

Avviso pubblicato in data 19/05/2025
Decorrenza presentazione della domanda di partecipazione: dalle ore 12.00 del 19/05/2025
Scadenza del termine di presentazione della domanda: entro le ore 12.00 del 05/06/2025

La So.G.Aer. S.p.A., società di gestione dell'aeroporto di Cagliari, tenuto conto di quanto previsto nel Regolamento interno per la selezione del personale adottato dalla società, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità ed in particolare del D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175, l'art. 35, c. 3, del D.lgs. 165/2001 e la L.190/2012, ha adottato il presente avviso finalizzato alla costituzione di un elenco di idonei al ruolo di Addetto al Controllo di Gestione.

L'elenco di idonei sarà costituito sulla base dei punteggi che i candidati, in possesso dei requisiti di ammissione, conseguiranno nelle due fasi di selezione come regolamentate, rispettivamente, agli articoli 8 e 9 del presente Avviso. La Società potrà attingere dal predetto elenco in ordine di punteggio, entro 12 mesi dalla formazione dello stesso, riservandosi comunque, in alternativa, di prorogare tali termini o riavviare una nuova selezione.

L'eventuale contratto di assunzione per lo svolgimento della mansione impiegatizia sarà a tempo determinato per 12 mesi, trasformabile alla scadenza in contratto a tempo indeterminato ad insindacabile valutazione da parte dell'azienda, a tempo pieno, inquadramento livello 4° del CCNL del Trasporto Aereo, Parte Specifica Gestori Aeroportuali applicato.

La sede di lavoro sarà presso l'Aeroporto di Cagliari-Elmas.

Nel rispetto di quanto previsto nel citato Regolamento, il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale della So.G.Aer., nel portale di candidatura Unimpiego.it, nonché, per estratto, su un quotidiano locale.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

Le operazioni di reclutamento e preselezione sono affidate, nei limiti di seguito descritti, alla società di ricerca e selezione del personale Unimpiego Confindustria Srl sede di Cagliari (Autorizzazione ministeriale del 17/11/2008 prot.13/I/0021066) che effettuerà le attività ad essa attribuite nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

So.G.Aer. S.p.A. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente avviso e conseguente selezione.

Eventuali informazioni in merito al presente avviso potranno essere richieste esclusivamente via e-mail all'indirizzo cagliari@unimpiego.it

ART. 1 – PROFILO RICERCATO

La risorsa selezionata dovrà collaborare nella gestione dei processi di analisi e di controllo dei costi e dei ricavi, nella redazione dei budget, dei forecast e dei business plan, nella gestione operativa dei processi di raccolta ed elaborazione dei flussi informativi, nella gestione dei processi di pianificazione e controllo e nella stesura e analisi dei report periodici analitici sui dati oggetto di controllo per il management e gli stakeholder aziendali.

La risorsa dovrà avere conoscenze specialistiche della contabilità generale, contabilità analitica e delle principali tematiche di natura economico-aziendale, capacità di analizzare i dati significativi della gestione d'impresa per l'elaborazione di previsioni e per il monitoraggio dell'andamento economico-finanziario, conoscenza dei modelli regolatori riferiti ai sistemi tariffari di concessionari di servizio pubblico.

Dovrà inoltre possedere spiccata propensione al problem solving, all'orientamento al risultato, avere ottime doti comunicative, pazienza e attitudine ai rapporti interpersonali, capacità di lavorare in team, autocontrollo e gestione

dello stress, flessibilità, precisione, affidabilità e una tendenza professionale alla proattività nell'apprendimento e al rispetto delle scadenze.

ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla presente selezione, sono richiesti i seguenti requisiti generali, a pena di esclusione:

a) cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Ue (e in tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
b) di una età non inferiore agli anni 18;
c) pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
d) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale che verrà accertata dal medico competente in base e ai sensi del decreto-legge 81/08;
e) laurea quinquennale vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale in Economia o in Ingegneria Gestionale;
f) esperienza di almeno 12 mesi negli ultimi 3 anni nel ruolo ricercato in qualità di addetto al Controllo di Gestione;
g) conoscenze informatiche adeguate con particolare riguardo all'ambiente windows-pacchetto office e conoscenze applicative di ERP;
h) assenza di licenziamenti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero per giusta causa se dipendente in altra società;
i) conoscenza del codice etico So.G.Aer. S.p.A. e l'impegno ad accettarne integralmente i contenuti;
j) accettazione integrale e senza riserva alcuna delle condizioni del presente Avviso e del regolamento per la selezione del personale pubblicato nel sito So.G.Aer. S.p.A.;
k) presa visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ex art. 13 del Regolamento (UE 2016/679) disponibile al seguente link www.sogaer.it e allegato all'Avviso.

Inoltre, a pena di esclusione, il candidato dovrà specificare nella domanda di partecipazione alla presente selezione:

l) l'esistenza o meno di un rapporto di parentela o affinità entro il secondo grado, coniugio e convivenza con un componente dell'organo amministrativo o di controllo di una delle società del gruppo So.G.Aer. S.p.A., ovvero con un dipendente delle predette società;
m) se dipendente pubblico, presso quale pubblica amministrazione presta o ha prestato la propria attività lavorativa e di non aver esercitato nell'ultimo triennio poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa e nei confronti della So.G.Aer. S.p.A.

Il requisito di cui al punto m) è richiesto al fine di consentire alla società di verificare l'eventuale sussistenza di cause di incompatibilità di legge (cd. divieto di pantouflage).

I requisiti richiesti a pena di esclusione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e perdurare per tutto il periodo della selezione.

ART. 3 – REQUISITI PREFERENZIALI

Costituiscono requisiti preferenziali per la selezione:

- conseguimento di master, dottorati, corsi di perfezionamento nelle materie oggetto della selezione;
- esperienza pregressa analoga alla posizione oggetto del presente avviso acquisita in Società e/o Enti operanti nell'ambito di settori in concessione sottoposti a regolazione tariffaria, preferibilmente aeroportuali;
- conoscenza della lingua inglese livello B1.

ART. 4 – TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla selezione, la domanda va presentata, a pena di esclusione, a partire dalle ore **12:00** del **19/05/2025** ed entro e non oltre il termine perentorio delle ore **12:00** del giorno **05/06/2025,** esclusivamente tramite la piattaforma Unimpiego attraverso il link www.unimpiego.it/selezioniSogaer e le modalità di presentazione della domanda di seguito riportate all'art. 5.

ART. 5 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La candidatura avviene, **a pena di esclusione**, nei termini indicati al precedente art. 4 e secondo le modalità di seguito dettagliate e scandite in ordine cronologico.

1) ***Download e compilazione Modulo di domanda di partecipazione***

La candidatura avviene, **a pena di esclusione,** attraverso la compilazione e successivo caricamento nella piattaforma Unimpiego di un unico modulo di domanda di partecipazione, reso ai sensi del DPR n. 445/2000, scaricabile dal sito istituzionale della So.G.Aer.S.p.A al http://www.sogaer.it/it/societa-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione.

Questo modulo contiene la domanda, le dichiarazioni sul possesso dei requisiti e la griglia in cui inserire i titoli di studio e professionali. Il dettaglio dei contenuti del *Modulo di domanda di partecipazione* è indicato al successivo art. 6.

Il candidato deve, quindi, scaricare il predetto *Modulo di domanda di partecipazione*, compilarlo nelle sue diverse sezioni, firmarlo e convertirlo in PDF. È parte integrante ed essenziale del *Modulo di domanda di partecipazione* la copia del documento di identità che dovrà essere integrata come ultima pagina del modulo stesso.
Il mancato inserimento nell'ultima pagina del Modulo di domanda di partecipazione della copia del documento di identità è causa di esclusione dalla selezione.

La mancata sottoscrizione con firma del Modulo di domanda a cura del candidato è causa di esclusione dalla selezione.

Il modulo di domanda, una volta compilato e completato il passaggio di cui al successivo punto **2)**, dovrà essere caricato nella piattaforma Unimpiego secondo quanto dettagliato al successivo punto **3)** del presente articolo.

2) ***Compilazione FORM Online***

Il candidato deve quindi collegarsi alla piattaforma Unimpiego al seguente link

www.unimpiego.it/selezioniSogaer

effettuato il collegamento alla pagina web, il candidato dovrà selezionare dall'elenco delle selezioni So.G.Aer. S.p.A. l'annuncio relativo al profilo di "*Addetto al controllo di gestione (rif.66692-CA)"*, accedendo così alla sezione dedicata.
All'interno della pagina web dedicata al profilo di *"Addetto al controllo di gestione (rif.66692-CA)*", il candidato dovrà cliccare sull'icona blu "*Inserisci il tuo CV*" per accedere al FORM Online. Il FORM Online, suddiviso in diverse sezioni (*dati anagrafici - altre notizie personali - percorso scolastico - percorso professionale - interessi*;), dovrà essere compilato con i dati richiesti.
Nella sezione *"Interessi"* dovrà essere caricato il Modulo di domanda di partecipazione seguendo le modalità e le indicazioni riportate al punto **3).**

3) ***Caricamento Modulo domanda di partecipazione***

All'interno del FORM Online, una volta compilate le sezioni *dati anagrafici - altre notizie personali - percorso scolastico - percorso professionale* - il candidato dovrà procedere con il caricamento del Modulo domanda di partecipazione, menzionato nel punto **1)**, nella sezione ***interessi***. Lo stesso Modulo dovrà essere stato precedentemente compilato in tutte le sue parti, firmato e dovrà comprendere, a pena di esclusione, come ultima pagina copia del documento di identità.

In particolare, il Modulo di domanda di partecipazione, **a pena di esclusione**, andrà caricato nella sezione *"Interessi*" del FORM Online, alla voce "*Allega CV",* cliccando sul tasto "*Scegli file*". Il Modulo domanda di partecipazione scaricato dal portale SOGAER sostituisce il CV che non è richiesto.

Si precisa che il Modulo domanda di partecipazione in PDF, per essere accettato dal sistema, non dovrà superare la dimensione di **3 MB (Megabyte)**. Nessun altro documento sarà preso in considerazione ai fini della presente selezione.

Il mancato caricamento del Modulo domanda di partecipazione determinerà l'automatica esclusione della candidatura.

Una volta conclusa la procedura del FORM Online, il candidato visualizzerà a video il messaggio "*Grazie, i tuoi dati sono stati inoltrati con successo*" e, dopo qualche minuto, riceverà una e-mail automatica di conferma della candidatura con l'indicazione del codice di riferimento della selezione **66692-CA** da parte di info@unimpiego.it. Tale

mail dovrà essere conservata dal candidato al fine di comprovare l'avvenuta e corretta presentazione della candidatura.

Pertanto, la procedura di candidatura potrà quindi considerarsi **correttamente completata solo e quando si verificheranno contestualmente le seguenti due condizioni:**

- **Visualizzazione a schermo del messaggio *"Grazie, i tuoi dati sono stati inoltrati con successo".***
- **Ricezione, dopo alcuni minuti, della e-mail automatica dall'indirizzo info@unimpiego.it con il seguente testo: "*Gentile NOME COGNOME, Unimpiego Confindustria tratterà il tuo cv per l'offerta di lavoro codice 66692-CA cui hai risposto, in conformità con il GDPR (tutela dei dati personali). Solo se sei registrato su https://www.unimpiego.it/inserimento potrai essere valutato anche per altre opportunità. Grazie dallo staff di Unimpiego Confindustria*".**

La mancata visualizzazione a schermo del messaggio di conferma e/o la mancata ricezione della e-mail contenente il codice della selezione indicano che la candidatura non è stata correttamente presentata e, pertanto, la procedura di candidatura non può ritenersi andata a buon fine.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione **confermata ed accettata dal sistema** entro **le ore 12.00** del giorno **05/06/2025.** Dopo tale termine, il collegamento al FORM Online dell'annuncio di selezione verrà disattivato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione sopra indicata è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non consentirà più l'inoltro di candidature. Eventuali successive modifiche al FORM o agli allegati non verranno prese in considerazione né valutate.

Non è ammessa altra forma di presentazione della propria candidatura. Non si terrà conto delle domande che non siano state confermate ed accettate dal sistema entro il termine indicato all'art. 4.

Unimpiego Confindustria Srl sede di Cagliari si riserva, anche in fasi successive, di richiedere al candidato copia della documentazione utile a chiarire o dimostrate i titoli, la formazione e le esperienze professionali maturate.

ART. 6 – CONTENUTI DELLA CANDIDATURA

Il candidato dovrà quindi scaricare, compilare, stampare, firmare e scansionare il modulo domanda di partecipazione, generando un unico file con il documento di identità come ultima pagina, che dovrà essere poi caricato seguendo le modalità indicate ai punti **2) e 3)** di cui al precedente **art. 5**.

Pertanto, affinché la procedura di candidatura venga conclusa regolarmente, sarà necessario:

- ✓ Scaricare il modulo di domanda di partecipazione dal sito istituzionale della Sogaer Spa al link http://www.sogaer.it/it/societa-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione;
- ✓ Collegarsi alla piattaforma Unimpiego al seguente link www.unimpiego.it/selezioniSogaer
- ✓ selezionare dall'elenco delle selezioni So.G.Aer. S.p.A. l'annuncio relativo al profilo di "*Addetto al controllo di gestione (rif.66692-CA)"*, accedendo così alla sezione dedicata.
- ✓ Cliccare sul tasto blu "*Inserisci il tuo CV*" accedendo al FORM Online di candidatura.
- ✓ Compilare il FORM Online con i dati richiesti nelle diverse sezioni (*dati anagrafici - altre notizie personali - percorso scolastico - percorso professionale - interessi*) e inserire nella sezione ***interessi***, esclusivamente in formato pdf, il modulo di domanda di partecipazione compilato e firmato, reso ai sensi del DPR n. 445/2000, attraverso il quale dichiarare, sempre a pena esclusione:
  a. i dati anagrafici (nome e cognome, luogo e data di nascita), codice fiscale, residenza anagrafica con l'indicazione del codice avviamento postale, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica;
  b. cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Ue (e in tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
  c. di una età non inferiore agli anni 18;
  d. il pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
  e. l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale che verrà accertata dal medico competente in base e ai sensi del decreto-legge 81/08;
  f. laurea quinquennale vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale in Economia o in Ingegneria Gestionale;

g. esperienza di almeno 12 mesi negli ultimi 3 anni nel ruolo ricercato in qualità di addetto al Controllo di Gestione;
h. conoscenze informatiche adeguate con particolare riguardo all'ambiente windows-pacchetto office e conoscenze applicative di ERP;
i. assenza di licenziamenti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero per giusta causa se dipendente in altra società;
j. di essere a conoscenza del codice etico So.G.Aer. S.p.A. e l'impegno ad accettarne integralmente i contenuti;
k. l'accettazione integrale e senza riserva alcuna delle condizioni del presente Avviso e del regolamento per la selezione del personale pubblicato nel sito della Sogaer.
l. di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ex art. 13 del Regolamento (UE 2016/679) disponibile al seguente link www.sogaer.it e allegato all'Avviso;
m. l'esistenza o meno di un rapporto di parentale o affinità entro il secondo grado, coniugio e convivenza con un componente dell'organo amministrativo o di controllo di una delle società del gruppo Sogaer, ovvero con un dipendente delle predette società;
n. se dipendente pubblico, presso quale pubblica amministrazione ha prestato o presta la propria attività lavorativa e di non aver esercitato nell'ultimo triennio poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa e nei confronti della So.G.Aer S.p.A.;
o. gli eventuali requisiti preferenziali posseduti dettagliando le informazioni sulla base dello schema inserito nel modulo di domanda.

Nello stesso modulo, sempre ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, saranno indicati i titoli inerenti alla formazione e le esperienze professionali nonché il dettaglio dei requisiti preferenziali di cui al precedente art. 3.

Unimpiego Confindustria Srl sede di Cagliari si riserva di richiedere al candidato copia della documentazione utile a chiarire o dimostrate i titoli, la formazione e le esperienze professionali maturate.

ART. 7 – VERIFICA REQUISITI DI AMMISSIONE E COMPLETEZZA DOCUMENTALE

Allo spirare dei termini di cui all'art. 4, Unimpiego Confindustria Srl, sede di Cagliari, procederà ad una preliminare verifica della correttezza e completezza delle domande di ammissione inoltrate e certificate dal sistema secondo quanto precedetemene illustrato, nonché verificherà la sussistenza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2, previsti a pena di esclusione.

ART. 8 – PRIMA FASE DI SELEZIONE - SCREENING CURRICULARE

La prima fase di selezione avverrà per screening curriculare a cura di Unimpiego Confindustria Srl, sede di Cagliari, e sarà finalizzata a individuare una rosa di candidature da sottoporre alla seconda fase di selezione a cura della Commissione di valutazione di cui al successivo art. 9.

Per i candidati che possiedono i requisiti di ammissione di cui all'art. 2 e che abbiano correttamente presentato la candidatura, si procederà alla valutazione curricolare degli elementi indicati nel *Modulo domanda di partecipazione*, confrontandoli con le caratteristiche del profilo descritto all'art. 1 del presente Avviso.

In particolare, sarà verificato il livello di sussistenza dei requisiti preferenziali nonché valutate le ulteriori evidenze riportate dal candidato nelle sezioni di dettaglio del Modulo di domanda di partecipazione. A titolo indicativo, per ogni candidatura si esaminerà quanto dichiarato in termini di qualità e coerenza della formazione rispetto alle conoscenze richieste dal ruolo, il grado di specializzazione professionale, le competenze ed esperienze maturate nelle aree indicate all'art. 3 del presente Avviso.

Questa valutazione comporterà il riconoscimento di **massimo 20 punti** che saranno assegnati in funzione della completezza, qualità e coerenza delle evidenze indicate nel *Modulo di domanda di partecipazione* con il ruolo oggetto del presente Avviso.

Il punteggio minimo richiesto per essere ammessi alla seconda fase di selezione, che prevede il colloquio individuale, è **12 punti**. Pertanto, i candidati ammessi che si classifichino entro **la decima posizione** della graduatoria, compresi i pari merito, saranno ritenuti idonei e quindi ammessi alla seconda fase di valutazione, rappresentata dal colloquio tecnico attitudinale.

La lista dei candidati ammessi alla successiva fase della selezione sarà pubblicata come indicato al successivo art. 10.

ART. 9 – SECONDA FASE DI SELEZIONE – COLLOQUIO TECNICO ATTITUDINALE

I colloqui saranno eseguiti dalla Commissione nominata da So.G.Aer. S.p.A., in conformità al Regolamento per la selezione del personale adottato dalla società, costituita da tre componenti dotati di competenza e esperienza nelle materie oggetto di selezione.

La Commissione effettuerà un **colloquio tecnico-attitudinale** finalizzato ad accertare e approfondire le conoscenze maturate, nonché le attitudini e le competenze comportamentali dei candidati ammessi alla seconda fase della selezione; questa valutazione comporterà il riconoscimento di **massimo 80 punti** che saranno assegnati sulla base dei seguenti elementi:

a. **Formazione (fino a 30 punti)**
   La Commissione prenderà in esame la qualità, l'aggiornamento e la completezza delle competenze del candidato in relazione al ruolo oggetto del presente avviso, con particolare riferimento alle conoscenze e competenze tecniche specificate nei requisiti preferenziali;

b. **Attitudini e competenze comportamentali (fino a 25 punti)**
   Il colloquio individuale sarà destinato inoltre ad accertare le attitudini e le competenze comportamentali richieste, solo a titolo di esempio: capacità di relazione; doti di comunicazione e pazienza, propensione ai rapporti interpersonali, attitudine a lavorare con senso di responsabilità;

c. **Esperienze professionali analoghe (fino a 25 punti)**
   Saranno valutate le esperienze indicate nei requisiti preferenziali e le altre esperienze del candidato che possano essere ricondotte al contenuto del profilo ricercato, ancorché non espressamente specificate nei requisiti preferenziali.

I candidati che conseguiranno il punteggio minimo di 60 punti complessivi (su 100 totali), dati dalla somma dei punteggi della Prima e della Seconda Fase di Selezione (12 + 48) compresi i pari merito, saranno ritenuti idonei per la formazione della graduatoria finale che sarà pubblicata sul sito istituzionale della società.

ART. 10 – NORME DI CARATTERE GENERALE

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione saranno rese note solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale della società So.G.Aer. S.p.A.

La **lista degli ammessi alla seconda** fase di selezione sarà pubblicata sul sito istituzionale della società nel rispetto della riservatezza dei dati personali. Pertanto, i candidati interessati saranno identificati mediante un **codice numerico** (c.d. pseudonimizzazione) che sarà comunicato, a ciascun di essi, al termine della fase di verifica dei requisiti di partecipazione e di prima fase di selezione per screening curriculare.
Tale lista sarà composta esclusivamente dai candidati che, nella fase di screening curriculare di cui al precedente art. 8, abbiano totalizzato un punteggio minimo di **12 punti** e che si siano classificati entro la decima posizione della graduatoria, compresi i pari merito. Gli stessi riceveranno, attraverso la società Unimpiego, comunicazione via e-mail dell'avvenuto superamento della prima fase di selezione.

Le date e gli orari dei successivi colloqui di ciascun candidato saranno comunicati con le medesime modalità.

I candidati dovranno presentarsi ai colloqui muniti di documento di identità in corso di validità.

L'assenza del candidato verrà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Le predette pubblicazioni o comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 11 – CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

La So.G.Aer. S.p.A. a proprio insindacabile giudizio si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura qualora se ne riveli la necessità ovvero l'opportunità per qualsiasi ragione, dandone comunicazione mediante avviso sul proprio sito istituzionale.

Inoltre, anche nel caso in cui la costituzione dell'elenco di idonei e conseguente selezione sia stata espletata, ma l'esito sia considerato insoddisfacente, la So.G.Aer. S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione e riavviare una nuova selezione.

ART. 12 – CONDIZIONI CONTRATTUALI

I candidati ai quali verrà conferito l'incarico dovranno confermare la disponibilità all'assunzione nei termini indicati da So.G.Aer. S.p.A. per la sottoscrizione del contratto di lavoro, o dichiarare formale rinuncia.

I candidati, al momento del conferimento dell'incarico, dovranno sottoscrivere apposita dichiarazione in ordine all'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi dell'art. 20, d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale della So.G.Aer. S.p.A.. dovranno altresì produrre i documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dall'Avviso e autodichiarati.

La So.G.Aer. S.p.A. verificherà il possesso dei requisiti di ammissione, nonché l'esperienza e i titoli dichiarati dai candidati selezionati; verificherà inoltre l'insussistenza delle cause ostative all'assunzione in conformità alle previsioni di cui alla L. 190/2011.

In relazione alle caratteristiche e competenze della persona, potranno di volta in volta essere identificati e concordati ulteriori ambiti di attività in cui la risorsa potrà essere coinvolta.

ART. 13 – RISERVATEZZA

Si precisa che, partecipando alla presente selezione, il candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, disponibile al seguente link www.sogaer.it e allegata all'avviso.

L'amministratore Delegato
Fabio Mereu