



Seduta del Consiglio di Amministrazione del 15.12.23

Obiettivi strategici anticorruzione e trasparenza 2024

Aggiornamento 2024 - 2026 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di SOGAER

Sintesi illustrativa del RPCT



Cagliari Airport
SOGAER

SOMMARIO

- 1 Individuazione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza
- 2 Aggiornamento del PTPCT per il triennio 2024 - 2026



Cagliari Airport
SOGAER

1

Individuazione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza

Ai sensi dell'art. 1, comma 8, della L. n. 190/2012, come modificato dall'art. 41, comma 1, lett. g), del D.Lgs. n. 97/2016, il P.T.P.C.T. deve riportare gli obiettivi strategici individuati dall'organo di indirizzo dell'Amministrazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, i quali costituiscono contenuto necessario del Piano medesimo.

Art. 1, co. 8. L. 190/2012

“L'organo di indirizzo definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione”.

In merito agli obiettivi strategici deve altresì tenersi presente che ai sensi dell'art. 10, comma 3, del n. D.Lgs. 33/2013 **“La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali”**

DELIBERA A.N.AC. N. 831 DEL 3 AGOSTO 2016 P.N.A. 2016

(previsione confermata dal PNA 2019
e dai Regolamenti di ANAC)

**Gli obiettivi sono
“elemento essenziale e
indefettibile del Piano e
dei documenti di
programmazione
strategico-gestionale”**

*“Si raccomanda agli organi di
indirizzo di prestare particolare
attenzione alla individuazione di
detti obiettivi nella logica di una
effettiva e consapevole
partecipazione alla costruzione del
sistema di prevenzione”*



**“La mancanza di tali obiettivi può
configurare un elemento che rileva ai
fini della irrogazione delle sanzioni di
cui all’art. 19, co. 5, lett. b) del d.l.
90/2014”**

**SANZIONE AMMINISTRATIVA NON INFERIORE NEL MINIMO A
EURO 1.000 E NON SUPERIORE NEL MASSIMO A EURO
10.000, NEL CASO IN CUI IL SOGGETTO OBBLIGATO
OMETTA L'ADOZIONE DEI PIANI TRIENNALI DI
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, DEI PROGRAMMI
TRIENNALI DI TRASPARENZA O DEI CODICI DI
COMPORTAMENTO**

A

PREVENZIONE
DELLA
CORRUZIONE

1 INTEGRAZIONE E
AGGIORNAMENTO
DEI SISTEMI DI
CONTROLLO
INTERNO

*Obiettivi
in continuità 2023*



Ottimizzazione dell'integrazione tra i presidi di controllo interno di SOGAER e le misure di prevenzione adottate in attuazione della normativa in materia di anticorruzione, come sintetizzate nel PTPCT

2 AZIONI DI
REGOLAMENTAZIONE
SPECIFICA

*Obiettivi
in continuità 2023*



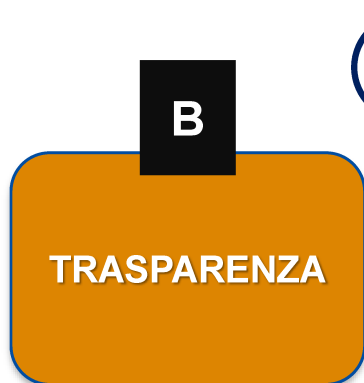
Ottimizzazione degli strumenti di monitoraggio in ordine all'attuazione delle misure di prevenzione avuto riguardo ai diversi sistemi di controllo e prevenzione rischi in essere presso la Società (190, 231, AML, etc.)

3 PROSECUZIONE DEI
PERCORSI
FORMATIVI MIRATI

*Obiettivi
in continuità 2023*



Prosecuzione ed intensificazione dei percorsi di formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, tenuto conto delle dinamiche dell'Ente e delle novità normative e di prassi sopravvenute



1

**PROMOZIONE
DELLA CULTURA
DELLA
TRASPARENZA**

*Obiettivi
in continuità 2023*



*Prosecuzione dei percorsi di formazione e sensibilizzazione sulla gestione operativa della **trasparenza proattiva** (obblighi di pubblicazione sulla Sezione «Società Trasparente») e **reattiva** (accesso documentale / civico, semplice e generalizzato), anche alla luce delle importanti novità recate dal PNA 2022 – 2024, anche alla luce delle implicazioni in materia di data protection (GDPR)*

2

**IMPLEMENTAZIONE
DEI DATI OGGETTO DI
PUBBLICAZIONE A
VALERE COME “DATI
ULTERIORI”**

(obiettivo ex lege)

*Obiettivi
in continuità 2023*



*Prosecuzione del percorso di ricognizione dei c.d. «**dati ulteriori**» (i.e. non già oggetto di pubblicazione obbligatoria) di SOGAER, potenzialmente di interesse per cittadini e stakeholders, e contestuale implementazione del sito istituzionale*



Cagliari Airport
SOGAER

2

Prossimi interventi di aggiornamento del PTPCT per il triennio 2024 – 2026

(primo passaggio di condivisione con l'organo di indirizzo ai sensi del PNA 2019)

STRUTTURA DEL P.T.P.C.T. 2025 - 2026

INTRODUZIONE – Ricostruzione del quadro normativo e di prassi applicabile a SOGAER e raccordo con il MOG 231

SEZIONE I - PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

**GESTIONE
DEL RISCHIO**
ALLEGATO

*(allegato 1
al Piano)*

A) Analisi del contesto esterno ed interno

B) Valutazione dei rischi (identificazione, analisi e ponderazione dei rischi afferenti a ciascun processo mappato)

C) Trattamento dei rischi (Misure generali e misure specifiche per il contrasto ai rischi corruttivi)

SEZIONE II – TRASPARENZA

Ricognizione degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale («Società Trasparente»)

Articolazione delle responsabilità e dei titolari degli obblighi di pubblicazione (Allegato al Piano)

SISTEMA DI MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO - FLUSSI INFORMATIVI - SISTEMA DISCIPLINARE (RINVIO)

*Aggiornamento del
Sistema di
prevenzione della
corruzione della
Trasparenza di
SOGAER*

INTERVENTI IN
CORSO

- Aggiornamento del P.T.P.C.T. alle **ultime novità di prassi in materia** di prevenzione della corruzione e trasparenza (es. PNA 2022 - 2024)
- **Aggiornamento dell'analisi del contesto esterno alla Società** (es. variabili criminologiche e sociali del territorio) ed identificazione di misure a contrasto dei «rischi esterni», anche alla luce dei nuovi strumenti resi disponibili dall'Autorità (es. Banca dati pubblica degli indicatori di contesto)
- **Revisione periodica e aggiornamento della mappatura dei processi** (i.e. autoanalisi organizzativa),
- **Revisione e aggiornamento e aggiornamento della valutazione del rischio** (i.e. identificazione dei rischi, analisi e ponderazione)
- **Aggiornamento e potenziamento delle misure di prevenzione** (di livello generale e specifico) da attuare
- **Programmazione della formazione periodica obbligatoria** (di livello specifico e generale)

MISURE GENERALI

- Formazione obbligatoria
- Incompatibilità e inconfiribilità di incarichi
- Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. *whistleblower*)
- Codice Etico
- Monitoraggio del conflitto di interessi
- Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (c.d. *revolving doors*)
- Informatizzazione dei processi
- Rotazione ordinaria del personale o, in alternativa, segregazione delle funzioni
- Rotazione straordinaria del personale
- Trasparenza
- Accesso civico
- Azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile (consultazione pubblica / reclami dell'utenza)

MISURE SPECIFICHE

- Flussi Informativi
- Controlli periodici di linea e internal audit
- Procedure, presidi e protocolli MOG 231
- Sistemi di *reporting* formalizzati verso RPCT
- Riunioni periodiche con RPCT e Referenti
- Procedure per specifiche aree di rischio (es. acquisti, personale, etc.)
- Tracciabilità informatica dei processi aziendali
- Formazione mirata

2024

NOV. / DIC.

GEN.

FEB.

Obiettivi strategici
dell'organo di indirizzo
politico

Sottoposizione, in
bozza, all'organo di
indirizzo politico

Valutazione esiti della
consultazione pubblica

Pubblicazione sul sito
(Società Trasparente)

Predisposizione del Piano e
aggiornamento della gestione
del rischio, ad opera del RPCT
con il supporto delle Strutture

Consultazione pubblica
*pubblicazione della
bozza per 15 gg sul sito
di SOGAER*

Approvazione, entro il
31 gennaio, da parte
dell'organo di indirizzo
politico

Trasmissione agli
stakeholders

