



Seduta del Consiglio di Amministrazione  
del 6 dicembre 2024

## **Obiettivi strategici anticorruzione e trasparenza 2025**

## **Aggiornamento 2025 - 2027 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di SOGAER**

*Sintesi illustrativa del RPCT*



**Cagliari Airport**  
**SOGAER**

## SOMMARIO

- 1 Individuazione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza
- 2 Aggiornamento del PTPCT per il triennio 2025 - 2027



**Cagliari Airport**  
SOGAER

1

**Individuazione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza**

Ai sensi dell'art. 1, comma 8, della L. n. 190/2012, come modificato dall'art. 41, comma 1, lett. g), del D.lgs. n. 97/2016, il P.T.P.C.T. deve riportare gli obiettivi strategici individuati dall'organo di indirizzo dell'Amministrazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, i quali costituiscono contenuto necessario del Piano medesimo.

## Art. 1, co. 8. L. 190/2012

*“L'organo di indirizzo definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione”.*

In merito agli obiettivi strategici deve altresì tenersi presente che ai sensi dell'art. 10, comma 3, del n. D.lgs. 33/2013 **“La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali”**

# DELIBERA A.N.AC. N. 831 DEL 3 AGOSTO 2016 P.N.A. 2016

(previsione confermata dal PNA 2019  
e dai Regolamenti di ANAC)

**Gli obiettivi sono  
“elemento essenziale e  
indefettibile del Piano e  
dei documenti di  
programmazione  
strategico-gestionale”**

*“Si raccomanda agli organi di  
indirizzo di prestare particolare  
attenzione alla individuazione di  
detti obiettivi nella logica di una  
effettiva e consapevole  
partecipazione alla costruzione del  
sistema di prevenzione”*



**“La mancanza di tali obiettivi può  
configurare un elemento che rileva ai  
fini della irrogazione delle sanzioni di  
cui all’art. 19, co. 5, lett. b) del d.l.  
90/2014”**

**SANZIONE AMMINISTRATIVA NON INFERIORE NEL MINIMO A  
€ 1.000 E NON SUPERIORE NEL MASSIMO A € 10.000, NEL  
CASO IN CUI IL SOGGETTO OBBLIGATO OMETTA  
L'ADOZIONE DEI PIANI TRIENNALI DI PREVENZIONE DELLA  
CORRUZIONE, DEI PROGRAMMI TRIENNALI DI  
TRASPARENZA O DEI CODICI DI COMPORTAMENTO**

A

PREVENZIONE  
DELLA  
CORRUZIONE

1 INTEGRAZIONE E  
AGGIORNAMENTO DEI  
SISTEMI DI  
CONTROLLO INTERNO

*Obiettivi  
in continuità 2024*



*Ottimizzazione dell'integrazione tra i presidi di controllo interno di Sogaer e le misure di prevenzione adottate in attuazione della normativa in materia di anticorruzione, come sintetizzate nel PTPCT*

2 AZIONI DI  
REGOLAMENTAZIONE  
SPECIFICA

*Obiettivi  
in continuità 2024*



*Ottimizzazione degli **strumenti di monitoraggio** in ordine all'attuazione delle misure di prevenzione avuto riguardo ai diversi sistemi di controllo e prevenzione rischi in essere presso la Società (190, 231, AML, etc.)*

3 PROSECUZIONE DEI  
PERCORSI  
FORMATIVI MIRATI

*Obiettivi  
in continuità 2024*



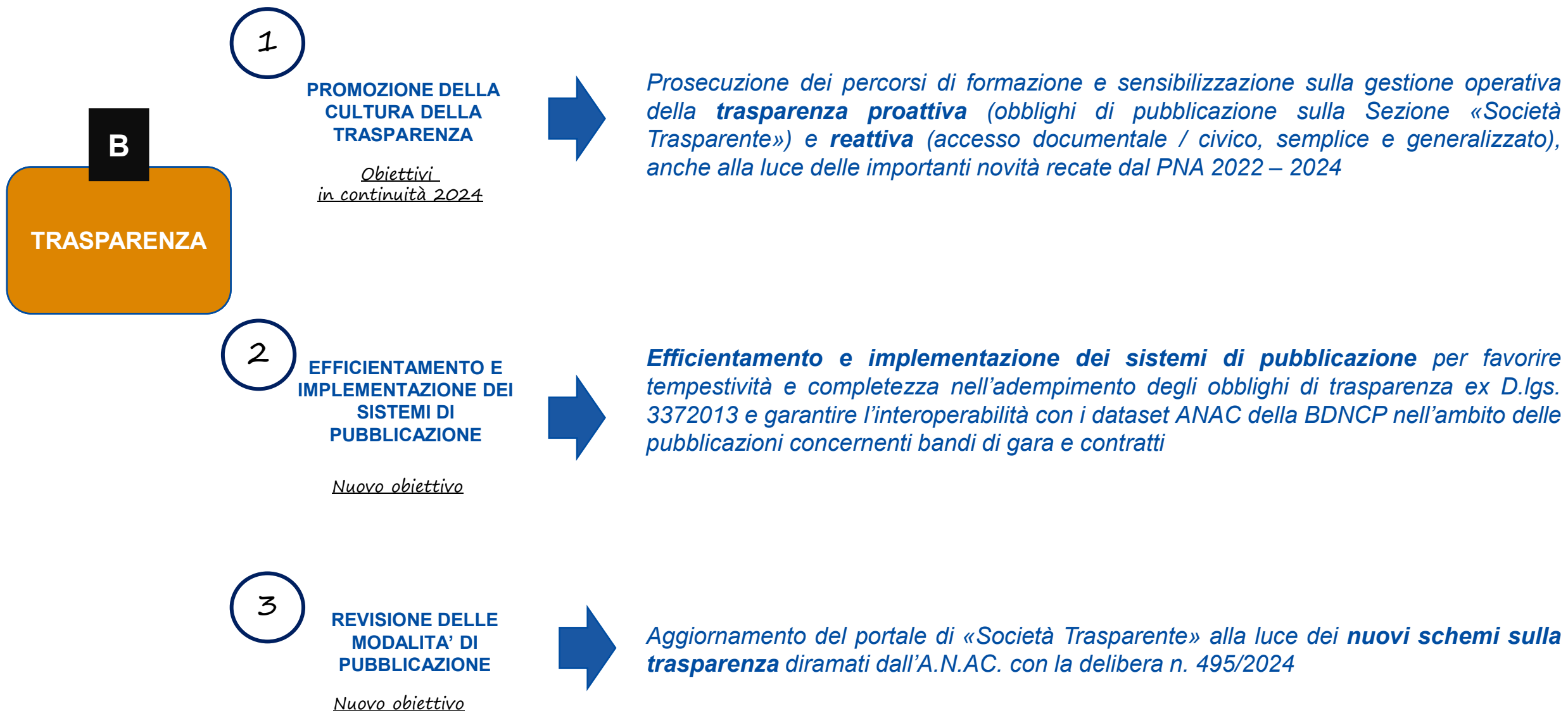
*Prosecuzione ed intensificazione dei **percorsi di formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza**, tenuto conto delle dinamiche dell'Ente e delle novità normative e di prassi sopravvenute*

4 AGGIORNAMENTO  
PROCEDURE AZIENDALI

*Nuovo obiettivo*



*Verifica di **aggiornamento della procedura aziendale di whistleblowing** sulla base delle rinnovate Linee Guida di A.N.AC. 2024 in tema di canali interni e **in materia di pantouflage** alla luce delle nuove Linee Guida n° 1/2024 adottate dall'Anac.*





**Cagliari Airport**  
SOGAER

2

## **Prossimi interventi di aggiornamento del PTPCT per il triennio 2025 – 2027**

*(primo passaggio di condivisione con l'organo di indirizzo ai sensi del PNA 2019)*



## STRUTTURA DEL P.T.P.C.T. 2025 - 2027

**INTRODUZIONE** – Ricostruzione del quadro normativo e di prassi applicabile a SOGAER e raccordo con il MOG 231

### SEZIONE I - PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

**GESTIONE  
DEL RISCHIO**  
**ALLEGATO**

*(allegato 1  
al Piano)*

**A) Analisi del contesto esterno ed interno**

**B) Valutazione dei rischi** (identificazione, analisi e ponderazione dei rischi afferenti a ciascun processo mappato)

**C) Trattamento dei rischi** (Misure generali e misure specifiche per il contrasto ai rischi corruttivi)

### SEZIONE II – TRASPARENZA

Ricognizione degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale («Società Trasparente»)

Articolazione delle responsabilità e dei titolari degli obblighi di pubblicazione (Allegato al Piano)

**SISTEMA DI MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO - FLUSSI INFORMATIVI - SISTEMA DISCIPLINARE (RINVIO)**

*Aggiornamento del  
Sistema di  
prevenzione della  
corruzione della  
Trasparenza di  
SOGAER*

INTERVENTI IN  
CORSO

- Aggiornamento del P.T.P.C.T. alle **ultime novità di prassi in materia** di prevenzione della corruzione e trasparenza (es. PNA, LG whistleblowing, schemi trasparenza, revolving doors, etc.);
- **Aggiornamento dell'analisi del contesto esterno** (es. variabili criminologiche e sociali del territorio) ed identificazione di misure a contrasto dei «rischi esterni», anche alla luce dei nuovi strumenti resi disponibili dall'Autorità (es. Banca dati pubblica degli indicatori di contesto) e **del contesto interno alla Società**;
- **Revisione periodica e aggiornamento della mappatura dei processi** (i.e. autoanalisi organizzativa), alla luce delle intervenute modifiche organizzative aziendali;
- **Aggiornamento della valutazione del rischio** (i.e. **identificazione dei rischi, analisi e ponderazione**), in seguito all'adozione del nuovo risk assessment derivante dall'intervento revisione e aggiornamento del Modello 231/01 Sogaer;
- **Aggiornamento periodico delle misure di prevenzione (di livello generale e specifico)**, con particolare focus sul tema del monitoraggio del conflitto di interessi;
- **Programmazione della formazione periodica obbligatoria (di livello specifico e generale)**;

## MISURE GENERALI

- Formazione obbligatoria
- Incompatibilità e inconfiribilità di incarichi
- Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. *whistleblower*)
- Codice Etico
- Monitoraggio del conflitto di interessi
- Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (c.d. *revolving doors*)
- Informatizzazione dei processi
- Rotazione ordinaria del personale o, in alternativa, segregazione delle funzioni
- Rotazione straordinaria del personale
- Trasparenza
- Accesso civico

## MISURE SPECIFICHE

- Flussi Informativi (PR, AD, CdA, OdV, etc)
- Controlli periodici di linea e internal audit
- Procedure, presidi e protocolli MOG 231
- Sistemi di *reporting* formalizzati verso RPCT
- Procedure per specifiche aree di rischio (es. acquisti, personale, etc.)
- Tracciabilità informatica dei processi aziendali
- Formazione mirata

2025

NOV. / DIC.

GEN.

FEB.

Obiettivi strategici  
dell'organo di indirizzo  
politico

Sottoposizione, in  
bozza, all'organo di  
indirizzo politico

Valutazione esiti della  
consultazione pubblica

Pubblicazione sul sito  
(Società Trasparente)

Predisposizione del Piano e  
aggiornamento della gestione  
del rischio, ad opera del RPCT  
con il supporto delle Strutture

Consultazione pubblica  
*pubblicazione della  
bozza per 15 gg sul sito  
di SOGAER*

Approvazione, entro il  
31 gennaio, da parte  
dell'organo di indirizzo  
politico

Trasmissione agli  
*stakeholders*